

SCORTERA®

HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2024



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

INNEHÅLL

INTRO

Året i korthet	4
VD har ordet	5–6
Megatrender	7

OM SORTERA

Vad gör Sortera?	9–13
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18–20

HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23–30

Klimatförändringarna	24–25
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26–27
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31–35
Våra medarbetare	32–34
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36–39
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39

HÅLLBARHETSNOTER

FN:s hållbarhetsmål	41–42
Hållbarhetsrisker	43–45
Nyckeltal	46–49

INNEHÅLL

INTRO	3
Året i korthet	4
VD har ordet	5
Megatrender	7
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



INNEHÅLL

INTRO	3
Året i korthet	4
VD har ordet	5
Megatrender	7
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

ÅRET I KORTHET



INNEHÅLL

INTRO	3
Året i korthet	4
VD har ordet	5
Megatrender	7
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



”Vi har under året fortsatt satsningen på återbruk. För att vidare hjälpa våra kunder att ta nästa steg i avfallshierarkin har vi bildat en ny enhet i Sverige, **ReUse**, med uppdraget att hjälpa våra kunder att hitta återbruksmöjligheter.”

■ Sebastian Wessman, CEO Sortera Group

INNEHÅLL

INTRO	3
Året i korthet	4
VD har ordet	6
Megatrender	7
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

Sortera fortsätter att utvecklas i en bransch i förändring. Behovet av cirkulära lösningar ökar, och vi har under året investerat i både vår verksamhet och våra medarbetare – genom strategiska förvärv, ett starkare erbjudande och satsningar på medarbetaren-gagemang.

2024 var ett utmanande år för byggbranschen med höga räntor, ökade materialkostnader, prispress och en fortsatt avmattning inom nybyggnation. Detta är någonting som vi på Sortera har påverkats av, men trots detta har vi fortsatt att växa, utökat vårt erbjudande och fortsatt att investera i verksamheten. Trots det utmanande läget har vi sett flera ljusglimtar under året med rekordhöga volymer i Göteborg, Örebro och i södra Sverige. Även Finland gör ett mycket bra år.

Säkerhet och strukturerat arbetsmiljöarbete fortsätter att vara högst upp på vår agenda och vi arbetar aktivt för att förebygga olyckor och att rapportera in incidenter. Vi förbättrar kontinuerligt vår hantering av inrapporterade ärenden och har under året genomgått revisionen för att bli ISO 45001 certifierade.

TILLVÄXT GENOM FÖRVÄRV

Att växa genom förvärv är fortsatt viktig för oss för att stärka vår marknadsposition. Vi letar aktivt efter nya marknader där vi ser en underliggande strukturell tillväxt i efterfrågan för Sorteras tjänster, men också efter marknader där vi ser att Sorteras hållbarhetsfokus kan vara med att driva omställningen till en mer cirkulär ekonomi. I början av 2024 välkomnade vi REWALBI Miljöteknik till Sortera. Med förvärvet stärkte vi vårt erbjudande inom vattenrening med kompetens

inom mobil vattenrening samt mottagning av förorenat vatten. Vi breddade också Sorteras geografiska närvaro så att även våra kunder i västra Sverige fick en stark lokal aktör med ett brett erbjudande inom vattenrening.

Vi fortsatte även vår tillväxtresa på den engelska marknaden genom förvärvet av Reston Waste Management i juli 2024. Genom förvärvet utökade vi Sorteras geografiska närvaro vilket gör Sortera till en av de största oberoende aktörerna i London. Efter sommaren 2024 utökade vi vår verksamhet inom slamsugning med förvärvet av MÅSAB, ett företag med stark position och kompetens inom slamsugning i Stockholmsområdet.

INVESTERINGAR I STORBRI-TANNIEN

I juni bytte våra förvärvade verksamheter i London officiellt namn till Sortera, vilket innebär att verksamheten nu sker under Sorteras varumärke. Detta markerar en stor milstolpe i Sorteras historia. Vi har under året gjort stora investeringar i våra verksamheter i Storbritannien, både på våra anläggningar, i vår fordonsflotta och i våra IT-system. Vi står nu redo att öka takten och bidra till mer cirkulära materialflöden för byggindustrin i London.

EN BRANSCH I FÖRÄNDRING

Omställningen till en mer cirkulär ekonomi är avgörande för att bromsa klimatförändringarna och nå både Sveriges, Storbri-tanniens och EU:s klimatomål. Att använda resurser mer effektivt, minimera avfall och cirkulera material är en nödvändighet för

att möta framtidens utmaningar. Åter-vinningsindustrin spelar en central roll i denna omställning och verkar samtidigt i en komplex lagstiftningsmiljö. Under året har vi sett betydande initiativ för att reformera avfallsagstiftningen och det blir intressant att följa hur dessa förändringar tar form och påverkar branschen framöver. Regelverken är en viktig drivkraft för ökad cirkularitet, samtidigt som de måste vara tydliga och rätt utformade för att möjliggöra verklig förändring.

Våra kunder fokuserar alltmer på lösningar som möjliggör cirkulära materialflöden, och här är vi våra kunders rådgivande part. Vi har under året fortsatt satsningen på återbruk. För att vidare hjälpa våra kunder att ta nästa steg i avfallshierarkin har vi bildat en ny enhet i Sverige, ReUse, med uppdraget att hjälpa våra kunder att hitta återbruksmöjligheter. Vi har också fortsatt vårt arbete med att göra produkter av vissa avfallsströmmar då vi accelererat upp försäljningen av vår CE-märkta sten i Sverige och även påbörjat processen att "produktifiera" betong.

KOMMANDE HÅLLBARHETS-RAPPORTERING - CSRD

Fortsatta förberedelser har genomförts för att möte kommande rapporteringskrav enligt CSRD. Vi känner oss väl rustade för de nya kraven och har bland annat uppdaterat vår dubbla väsentlighetsanalys. Under året har vi även utarbetat en klimatrisk- och scenario analys samt antagit nya klimatomål i linje med Parisavtalet. Löpande sker fortsatt integration av hållbarhetsområden i den operationella verksamheten, något som fortsatt kommer vara i fokus.

UTVECKLING SOM GÖR SKILLNAD

Trots utmaningar i omvärlden fortsätter vi att investera i vår verksamhet för att stärka Sortera långsiktigt. Vi fortsätter vårt arbete inom digitalisering och arbetar kontinuerligt med att förbättra gränssnitten mot kund, våra interna verktyg och vår digitala säkerhet. Vi har infört ett nytt vågsystem på våra anläggningar, vi fortsätter att utveckla vår kundportal, vi har lanserat en egen dataplattform och gjort insatser inom informationssäkerhet. Genom dessa investeringar skapar vi hållbara och effektiva lösningar som stärker både oss och våra kunder inför framtiden.

Vi har också satsat på vår företagskultur och medarbetarupplevelse. Införandet av verktyget Winningtemp i Sverige ger oss värdefulla insikter om hur vi mår som organisation, och vi kan glädjas åt starka siffror för både eNPS och svarsfrekvens. Vi har lanserat en plattform för lärande och utveckling, och vi fortsätter att stärka våra ledare genom vårt egna ledarskapsprogram.

Under året har vi tagit viktiga steg för att utveckla vårt varumärke och vår kommunikation, för att bättre spegla vår roll i omställningen till en mer cirkulär ekonomi.

Vi fortsätter att utveckla lösningar som gör det enklare för våra kunder att minska sitt klimatavtryck och öka sitt resursutnyttjande. Genom innovation, kompetens och ett nära samarbete med våra kunder och partners vill vi vara en förebild i övergången till en mer cirkulär framtid.



Sebastian Wessman,
CEO Sortera Group

INNEHÅLL

INTRO	3
Året i korthet	4
VD har ordet	5
Megatrender	7
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

MEGATRENDER

Det finns ett antal megatrender som påverkar Sorteras affär. Vi är väl positionerade för att hantera effekterna av dessa.

Megatrender är övergripande trender som har en påverkan på både företag och organisationer samt individer och samhällsfunktioner. Sortera bemöter dessa trender genom löpande omvärldsbevakning och analys för att kunna identifiera möjlig påverkan på Sorteras verksamhet, utifrån såväl riskhantering som identifiering av nya affärsmöjligheter. I detta avsnitt har vi sammanfattat några av de megatrenderna som särskilt påverkar Sorteras affär.

GEOPOLITISKA FÖRÄNDRINGAR LEDER TILL MER REGIONALISERING

Det har de senaste åren skett stora förändringar i det världspolitiska läget med nya allianser, eskalerande konflikter och nystartade krig. Det har även framförts utspel på högpolitisk nivå om nya handelshinder, vilka skulle kunna få stora konsekvenser för hela världsekonomin. Globalisering har varit en stark megatrend som pågått under ett flertal decennier. Många företag och organisationer har under lång tid byggt upp komplexa, världsomspännande värdekedjor och internationella beroenden för leverans av råvaror, komponenter och produkter. Kanske är vi nu i en brytpunkt av denna trend.

Under senare år har sårbarheterna i globala värdekedjor blivit tydligare. Covid-pande-

min, de geopolitiska konflikterna och nya handelsrestriktioner har belyst riskerna med långväga försörjningskedjor. Det är därför rimligt att tänka sig en utveckling mot ökad regionalisering, närproducerade lösningar och ett allt större lokalt cirkulärt tänkande. För Sortera, som primärt verkar lokalt, innebär denna utveckling en möjlighet att stärka vår regionala närvaro och vidareutveckla hållbara, cirkulära affärsmodeller.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR OCH RESURSUMSTÄLLNING

Klimatförändringarna utgör en av vår tids största utmaningar. För att bromsa den globala uppvärmningen krävs en övergång mot fossilfrihet, vilket innebär ökade investeringar i grön teknik och innovationer inom energiområdet samt att resursutnyttjandet optimeras. Genom att cirkulera material i samhället kan vi minska uttag av primära råvaror, och frikoppla ekonomisk tillväxt från ökade resursuttag. Att främja hållbar återvinning och återbruk stödjer därmed övergången till en mer cirkulär ekonomi.

På både global, regional och lokal nivå har ambitiösa klimatmål och strategier för resursomställning tagits fram, exempelvis inom EU:s Green Deal, med verktyget Taxonomin för hållbara investeringar och en ny Circular Economy Action Plan. Sortera har redan an-

passat sina ekonomiska aktiviteter till dessa principer och förbereder sig för de kommande rapporteringskraven enligt CSRD.

URBANISERING OCH BEFOLKNINGSTILLVÄXT

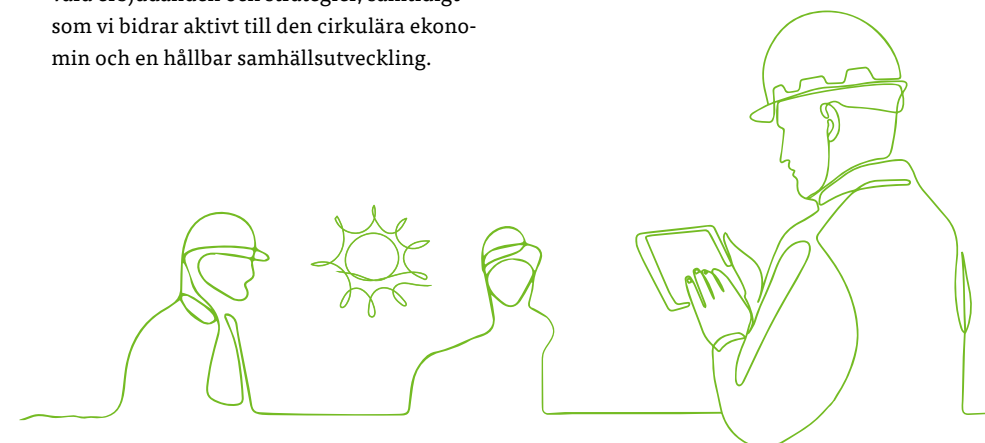
Urbanisering och befolkningstillväxt är centrala drivkrafter som formar samhällen och marknader globalt. Under de senaste tio åren har världens befolkning ökat med cirka 1 % per år, och enligt FN:s beräkningar väntas antalet invånare nå nästan 10 miljarder år 2050, varav ungefär två tredjedelar kommer att bo i städer. Befolkningstillväxten och urbaniseringen fortsätter att driva på en ökad efterfrågan på material, infrastruktur och hållbara lösningar. Samtidigt förändras också konsumtionsmönster i takt med att yngre generationer blir en större del av ekonomin.

För att vår planet ska klara av den mängd människor vi förväntas bli i framtiden behöver vi koppla isär befolkningstillväxt och ekonomisk tillväxt från användning av primära råvaror. För Sortera innebär dessa trender både utmaningar och möjligheter att anpassa våra erbjudanden och strategier, samtidigt som vi bidrar aktivt till den cirkulära ekonomin och en hållbar samhällsutveckling.

DIGITALISERING, AI OCH TEKNIKUTVECKLING

Den snabba digitaliseringen och tekniska utvecklingen har stor påverkan på samhällen, företag och enskilda individer. Artificiell Intelligens (AI) och digitala verktyg blir allt viktigare för att effektivisera processer, fatta bättre beslut och optimera resursanvändning. Samtidigt ökar kraven på datasäkerhet och ansvarsfull hantering av ny teknik.

Sortera arbetar kontinuerligt med att förbättra den digitala miljön såsom gränssnitten mot kund, de interna verktygen och vår digitala säkerhet. Genom investeringar i ny teknik, innovation och digitalisering skapar vi hållbara och effektiva lösningar som stärker både oss och våra kunder inför framtiden.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

OM SORTERA

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

VAD GÖR SORTERA?

Vår vision är att vara en förebild i omställningen till ett mer cirkulärt samhälle. Genom att minska vårt klimatavtryck och hjälpa våra kunder att minska sitt, bidrar vi aktivt till en hållbar framtid. Vi vill vara en långsiktig, kompetent och närvarande partner till våra kunder i omställningen.

FRÅN AVFALL TILL RESURS

Som experter inom bygg-, infrastruktur- och anläggningsmaterial arbetar vi för att omvandla avfall till nya värdefulla resurser genom återbruk, återvinning och energiutvinning. Genom vårt hållbara arbetssätt minskar vi vårt kollektiva miljöavtryck inom bygg- och anläggningssektorn och stärker cirkulära flöden i hela branschen. Vi arbetar för att skapa rena och cirkulära materialflöden genom att öka mängden återvinningsbart material.

Våra tjänster omfattar även underhåll av viktiga samhällsfunktioner samt rening av mark och vatten, vilket gör oss till en nyckelspelare inom den cirkulära ekonomin. Varje dag gör våra medarbetare, tillsammans med våra tusentals kunder, skillnad för miljön och samhället.

LÖNSAM TILLVÄXT OCH EXPANSION TILL NYA MARKNADER

Sorteras strategi bygger på lönsam tillväxt och på att vara en ledande aktör inom hållbara och cirkulära lösningar i norra Europa. Expansion är en nyckelkomponent i vår strategi, likaså

tillväxt genom förvärv. Sedan starten 2006 har vi genomfört fler än 23 förvärv för att stärka vår geografiska närvaro och bredda vårt erbjudande. Läs mer om Sorteras förvärvsresa på s.18

Sortera har idag cirka 1 000 medarbetare på tre marknader med en omsättning på 3,25 miljarder SEK. Sortera är etablerat i större delen av Sverige, delar av Finland och i Storbritannien, där vi är den ledande aktören inom insamling och återvinning av byggavfall i London.

Sortera verkar under varumärkena Sortera, BIG BAG och Envytech. Några av våra förvärvade bolag har fortsatt verka under sina respektive varumärken under en period, med målsättningen att integreras i Sorterakoncernens varumärken. Sortera är sedan början av 2024 indelat i fyra affärsområden:

-  Sortera Recycling
-  Sortera Industry
-  Sortera Materials
-  Sortera Water Treatment



2006

Sortera grundades år 2006



3

Länder



3

Varumärken



1 000

Anställda



11 000

Kunder



3 250

Milljoner SEK i årsomsättning

GEOGRAFISK NÄRVARO



● = Orter med en eller flera anläggningar

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	10
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



SORTERA RECYCLING

MÖJLIGGÖRARE AV CIRKULÄRA MATERIALFLÖDEN OCH ÅTERBRUK

Sortera Recycling erbjuder ett komplett utbud av produkter och tjänster för miljösmart samt kostnadseffektiv återvinning/återbruk av bygg- och anläggningsavfall. Vår verksamhet omfattar hela värdekedjan - från insamling, sortering och upparbetning till avsättning hos rätt slutmottagare. Vi ser till att högsta tänkbara värde bibehålls under hela värdekedjan. Med våra byggsäckar, containrar, kärl samt produkter för hantering av farligt avfall, tar vi emot alla typer av bygg- och anläggningsavfall på våra anläggningar där sortering, behandling och förberedelse till slutmottagare sker. Recycling har som målsättning att så mycket av avfallet som möjligt ska återvinnas eller återbrukas. Genom att erbjuda innovativa, effektiva och flexibla lösningar för avfallshantering till våra kunder, skapar vi förutsättningar för sortering nära källan och ökad andel återvunnet avfall. Vårt återbrukserbjudande stärktes ytterligare under 2024, vilket bland annat innebär att vi nu erbjuder återbruksinventeringar i ett tidigt skede för att öka möjligheterna för återbrukslösningar.

Vi erbjuder också höghöjdslyft, sugbilstjänster och leverans av olika typer av material såsom

jord, grus, sten m.m. Genom Sorteras kundportal sköter man som kund allt från beställningar till att ta ut specificerade miljörapporter på sina projekt för att följa sorteringsgraden under projektiden samt en sammanställning på utfall efter avslutat projekt.

KUNDKASE: STABILT SAMARBETE OCH VÄSSADE MÅL

Frågan om hur avfall ska hanteras är ständigt aktuell inom byggbranschen. För byggföretaget M3 Bygg har samarbetet med Sortera varit avgörande - idag sorteras upp till 95 procent av deras byggavfall och målet är att höja ribban ytterligare.

- Vi har tydliga miljömål och nådde förra årets mål på 85 procent med råge. Idag ligger vi på 90 till 95 procent, vilket gör att det är dags att vässa målen, säger Milla Leinonen, hållbarhetschef på M3 Bygg.

M3 Bygg och Sortera har samarbetat i över 10 år. Partnerskapet har utvecklats och stärks genom ett stort engagemang från båda sidor.



Sortera är tidigt involverade i M3 Byggs projekt och bidrar med information och kon-

kreta lösningar för effektiv avfallshantering.

- Vid startmöten går vi igenom projektets behov och får förslag på hur avfallshanteringen bäst ska skötas. Det händer mycket inom materialutveckling, så det är viktigt att ha uppdaterad information om hur olika material ska sorteras, säger Milla.

En korrekt hantering av avfall bidrar också till en bättre arbetsmiljö. Genom att Sortera tidigt är på plats kan de föreslå lösningar som att hantera visst avfall direkt på plats, exempelvis med sugbilar, vilket sparar tid och ger bättre kontroll över materialet.

- Det leder till en bättre arbetsmiljö och tidsbesparingar redan från start, säger Milla.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	11
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



SORTERA INDUSTRY

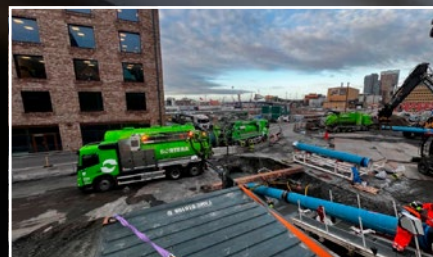
KOMPLEXA SANERINGS- TJÄNSTER INOM INDUSTRIEN

Sortera Industry är specialiserad på saneringsarbeten inom den tunga industrin samt inom bygg- och rivningssektorn. Sortera Industry erbjuder vakuum- och slamsugning, materialblåsning, högtrycks-spolning, industri- och asbestsanering samt en mängd tjänster inom VA-Teknik. Stamspolning och rörinfodring utgör också en del av Sortera Industrys utbud. Genom vår varsamma sanering, spolning och rörinfodring kan vi förlänga livslängden på kundens infrastruktur. Vi är idag en av de ledande aktörerna inom dessa tjänster och har bred kompetens och en stor maskinell utrustningspark för att utföra stora och små uppdrag.

I samarbete med Sorteras övriga affärsområden kan vi skräddarsy lösningar som exempelvis vattenrening av sotvatten vid rengöring av kraftvärmepannor, eller vara en naturlig del av lösningar inom bygg- och anläggningsbehov kring både schaktarbete och materialleverans.

KUNDKASE: HUR BLIR MAN AV MED 1 400 M³ LERA MITT I GÖTEBORG?

När Karlastaden byggs på Hisingen behövde en ny vattenledning på 1,3 km dras under Göta älv med hjälp av styrd borrhning. Sortera fick uppdraget att hantera de stora mängder lera som trycktes upp ur borrhålet.



För att undvika att leran satte sig kring rörledningen behövde borrhningen pågå oavbrutet i sex dygn. BAB Rörtryckning, en av Sveriges ledande aktörer inom styrd borrhning, behövde en pålitlig partner för att hantera de 1–2 m³ material som varje minut trycktes upp ur borrhopen.

EFFEKTIV LOGISTIK MED SUGBILAR

Sortera löste utmaningen genom att sätta in fem sugbilar i kontinuerlig trafik dygnet runt. Leran transporterades till Sorteras mottagningsanläggning på Hisingen, där anpassningar gjordes för att ta emot materialet snabbt och effektivt. Genom att lasta släp och planera transporterna för att undvika rusningstrafik minimerades störningar.

STÖRNINGSFRI BORRNING OCH NÖJD KUND

Projektet genomfördes enligt plan, och vattenledningen ligger nu 12 meter under Göta älv. Tommie Mörkvist på BAB Rörtryckning summerar:

– Ett mycket gott samarbete! Sortera var lösningsorienterade och levererade service i toppklass.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	12
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



SORTERA MATERIALS

FRÅN AVFALL TILL RÅVAROR OCH PRODUKTER

Sortera Materials hanterar tunga avfallsmassor på egna återvinningsanläggningar från Gävle i norr till Malmö i söder, och bistår kunden i alla typer av avfallsflöden för att kunna erbjuda bästa hållbara lösning för det aktuella avfallet. På våra anläggningar tar vi emot, sorterar och analyserar tunga massor såsom jord, asfalt och betong som sedan transporteras vidare till korrekt avsättning. Flera av anläggningarna hanterar även traditionellt byggavfall såsom brännbart, trä och gips. Vi agerar även på den internationella marknaden med både export och import av avfall och restfraktioner.

Sortera Materials har även tagit fram CE märkta stenprodukter som återvunnits ur olika schakt-massor på flera anläggningar i Göteborgsregionen. Stenen krossas och siktas och kan därefter återanvändas – ett sätt att spara på naturens resurser.

KUNDKASE: ÅTERBRUK OCH SAMVERKAN I FOKUS NÄR INDUSTRIOMRÅDE BLIR TILL NYA BOSTÄDER

När Platzter omvandlar Högsbo industriområde till nya stadsdelen Södra Änggården behöver fastigheter rivas och marken saneras. Som totalentreprenör för rivning och marksanering i etapp 4 har Sortera haft en central roll i projektet, som pågått från hösten 2023 till sommaren 2024.



Arbetet inleddes med rivningen av två fastigheter på totalt 18 000 m². Platzers har som mål att öka andelen återbruk i projekten så Sortera har demonterat och tagit tillvara bland annat dörrar, ventilationsaggregat och fläktar, samt tegel som sorterats ut från rivningsmassorna. Återbruksmaterialet har skickats till företaget Rebygg som tar emot och förmedlar återvunnet byggmaterial.

Undersökningar av marken visade på förekomst av PAH:er, metaller och DDT – och eftersom marken ska användas för känslig verksamhet har hela den 13 000 m² stora ytan sanerats, ibland ner till fem meters djup. En del av schaktmassorna har kunnat användas för återfyllnad.

Stenmaterial från schaktmassorna har krossats på Sorteras mottagningsanläggning och återanvänts som CE-certifierade fyllnadsmaterial, bland annat till det fortsatta arbetet i Högsbo. För att minimera tomtransporter har lastbilarna som levererade sten även tagit med sig krossmaterial tillbaka, vilket har reducerat antalet transporter och minskat koldioxidutsläppen.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	13
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



SORTERA WATER TREATMENT

MOBIL VATTENRENING

Genom varumärket Envitech erbjuder vi spetskompetens inom mobil vattenrening. Vi tar ett helhetsansvar för vattenhanteringen i projekt – vare sig det handlar om mindre schaktarbeten, stora infrastrukturprojekt eller industriellt underhåll. Från planering och installation till drift, övervakning och slutrapportering ser vi till att förorenat vatten hanteras med både effektivitet och hållbarhet i fokus.

Genom att använda modulbaserade system kan vi designa och anpassa vattenreningslösningar som möter de unika behoven i varje projekt. Skulle förutsättningarna ändras under arbetets gång, justerar vi enkelt anläggningarna för att säkerställa bästa möjliga resultat.

PFAS I VATTEN

PFAS, även kallade "evighetskemikalier", är extremt svårnedbrytbara ämnen som sprids i vattenmiljöer och utgör en stor risk för både hälsa och miljö. För att effektivt rena PFAS-förorenat vatten krävs kunskap och teknik som går utöver traditionella vattenreningsmetoder.

Envitech använder sig av flera tekniker för sanering av PFAS-förorenat vatten, inklusive den unika metoden SAFF (Surface Activated Foam Fractionation), och stabiliserar PFAS-föroreningar i marken med In-Situ teknik.

TREATMENT CENTER

Envitech Treatment Center i Gunnilse - en mottagningsanläggning för omhändertagande av flytande avfall och restmaterial. Vi omhändertar förorenat vatten och slam från industriella processer, dagvattenbrunnar, oljeavskiljare och tvätthallar, och omvandlar det till användbara resurser.

HELHETSKONCEPT

Envitech kan erbjuda ett helhetskoncept, med ansvar för allt från anmälningar till myndigheter och löpande myndighetskontakter, till service, provtagning, analyser och slutrapportering. Det ger oss 100 % koll på gällande riktvärden och möjliga recipienter, något som tillsammans med en klar förståelse av utmaningen gör att vi kan projektera rätt lösning.

KUNDKASE: HÅLLBAR PFAS-SANERING I DANMARK

Vid brandbekämpningsskolan i Korsør pågår Danmarks första SAFF-projekt för att rena PFAS-förorenat vatten. Initiativet ingår i EU:s Horizon2020-projekt SCENARIOS, där tre

team analyserar PFAS spridning, toxicitet och hållbara saneringslösningar. Envitech spelar en central roll och leder saneringsdelen.



SAFF (Surface Active Foam Fractionation) är en innovativ skumfraktioneringsteknik utvecklad av EPOC Enviro. Metoden utnyttjar luftbubblor för att separera och avlägsna upp till 99,9 % av PFAS-föreningar – helt utan filter eller kemikalier. För att förbättra reningseffekten på kortkedjiga PFAS testas nu specialutvecklade tillsatser i samarbete med bioteknikbolaget Allonnia.



På plats används en SAFF20, en kompakt och mobil reningsmodul byggd i en container, med en kapacitet på 7–12 m³/h. Genom två koncentrationssteg minimeras avfall samtidigt som energiförbrukningen hålls låg (0,7 kWh/m³). Anläggningen, som var i drift under 2024, är ett viktigt steg i EU:s mål att bli världsledande inom PFAS-hantering.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvävsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

NÖJDA KUNDER

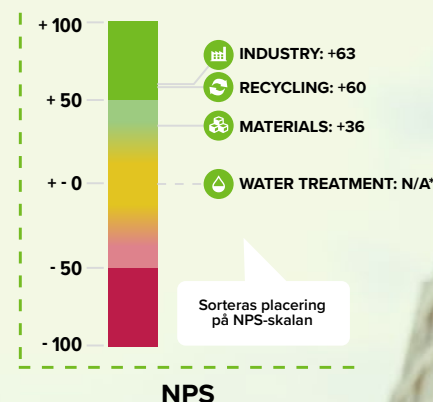
Byggsektorn är resursintensiv och genererar även en stor mängd avfall. 40 % av EUs totala energikonsumtion här-
rörs från byggsektorn, som även genererar 25-30 % av allt
avfall inom EU.

Byggsektorn står även för 36 % av EUs totala utsläpp av växthusgaser. En ökad materialeffektivitet kan spara upp emot 80 % av dessa utsläpp, samtidigt som vi minskar användningen av naturresurser och energi. EU har satt regler kring hur avfall ska gynna en mer cirkulär ekonomi. Ett exempel är målet om att mer än 70 % av icke-farligt bygg och rivningsavfall som uppstår under byggtiden måste förberedas för återanvändning, återvinning eller annan materialåtervinning.

Sortera stöttar kunder i resan att öka återvinningsgraden för deras bygg- och anläggningsrelaterade avfall och restprodukter. För att uppnå detta erbjuder vi tjänster för att ta hand om våra kunders avfall på rätt sätt och i linje med gällande regleringar och miljökrav. Att kunden själv sorterar sitt avfall så långt som möjligt är mycket viktigt för oss då det underlättar materialåtervinningen. Vi erbjuder även våra kunder utbildning inom logistik och sortering.

Sortera behandlar kundernas avfall och restprodukter i egen regi. Vi tillhandahåller även rådgivning och fraktionsrapporter till våra kunder, samtidigt som vi ständigt förbättrar våra processer för att minska andelen avfall som går till deponi. Våra kunders behov och förväntningar förändras löpande och vi utvecklar vår verksamhet i nära samverkan med våra kunder.

Återkoppling och synpunkter fångas framför allt upp i direkt dialog och vid kundbesök. Kundernas synpunkter om delar av vår verksamhet i Sverige fångas även upp i vår kundnöjdhetsundersökning som gett oss höga betyg de senaste åren. Vi är stolta och glada över att våra kunder till stor grad är nöjda med våra tjänster och vårt produktutbud, samt att de själva säger att de skulle rekommendera oss. Under 2024 hade Sortera ett NPS-värde på 50 vilket är ett gott betyg från våra kunder.



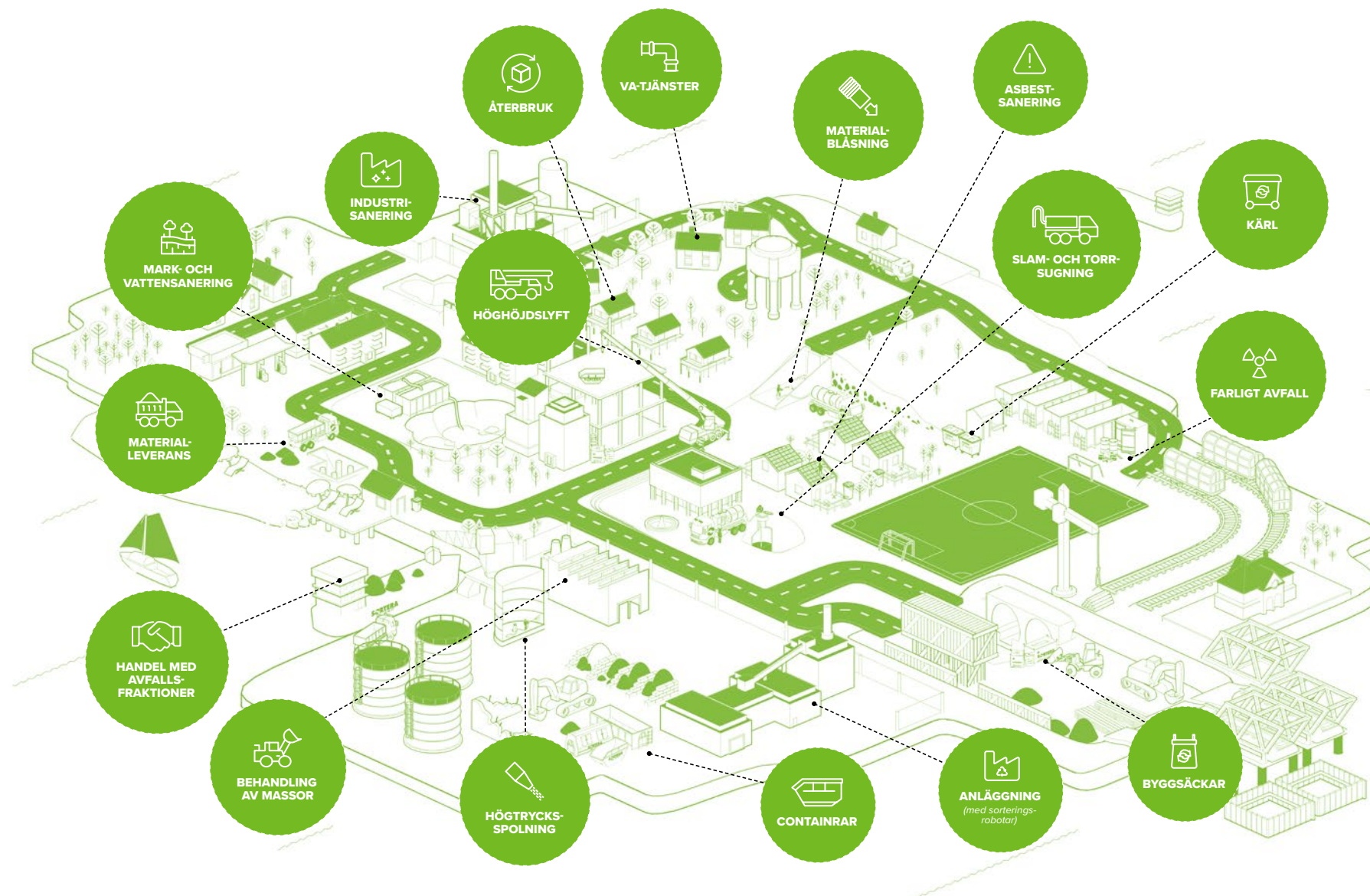
* Water Treatment är ett nytt affärsområde som ännu inte implementerat en strukturerad NPS-process.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

SORTERA I SAMHÄLLET

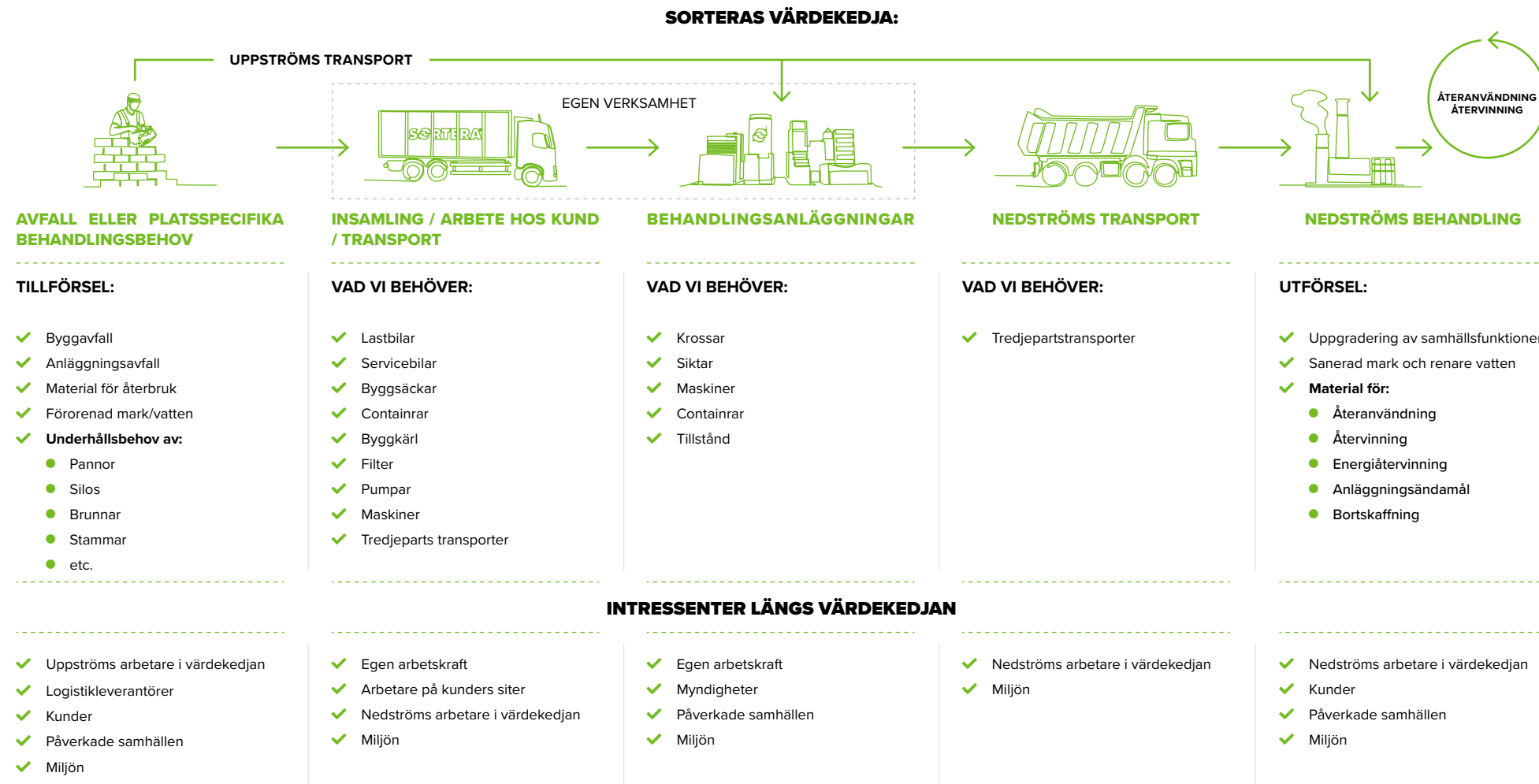


INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

SORTERAS VÄRDEKEDJA

Vår värdekedja börjar hos våra kunder och deras behov och slutar vid nedströms behandling av de avfall och rest-produkter vi hanterar.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

SORTERAS STRATEGI

**Grunden i Sorteras strategi är att erbjuda ett starkt kund-
erbjudande med hög servicegrad, kvalitet i alla led och
med en hållbar leverans och organisation.**

Detta ska över tid leda till en lönsam tillväxt som är bättre än marknaden i genomsnitt. För att uppnå detta måste vi alltid ha väldigt nöjda kunder och engagerade medarbetare som trivs på jobbet. Eftersom vår vision är att vara branschens förebild i omställningen till ett cirkulärt samhälle, är det avgörande att vi ständigt utvecklas som bolag. En central del av vår strategi är också expansion till nya marknader och regioner, vilket inkluderar tillväxt genom förvärv.

För att driva och utveckla bolaget enligt vår strategi arbetar vi strukturerat med ett antal löpande initiativ inom olika dimensioner. Ramverket för detta arbete benämner vi vår värdeskapandeplan (även benämnt Value Creation Plan, VCP). VCPn är ett levande dokument och revideras kvartalsvis i samband med ledningsmöten. Framdrift rapporteras även vid varje styrelsemöte.

Hållbarhet är integrerad i Sorteras strategi och ett flertal initiativ inom vår VCP omfattar viktiga hållbarhetsaspekter. Under 2024 har vi bland annat genomfört flera initiativ relaterat till förbättrad hälsa och säkerhet, minskad miljö- och klimatpåverkan från våra transporter, återbruk och ökad materialåtervinning. Vi erbjuder nu återbrukstjänster som en del av vårt erbjudande och säljer även produkter såsom sten och betong som genomgått en end-of-waste process och CE-märkts. Vi har även arbetat för att förbereda oss inför de nya kraven på hållbarhetsrapportering enligt CSRD.

Inom digitalisering och data har vi vidareutvecklat kundportalen för en bättre kundupplevelse och rapportering, implementerat nytt vågsystem samt utvecklat hur vi visualiserar och arbetar med data och rapportering genom det digitala analysverktyget Power BI.



VÄRDERINGAR

- ✓ Service
- ✓ Hållbarhet
- ✓ Kompetens



VISION

Vår vision är att vara en förebild i omställningen till ett mer cirkulärt samhälle.

STRATEGI



BLI EN FÖREBILD INOM ESG

Fullt ut övergå till att bli ett ledande ESG-företag som, förutom att uppfylla regulatoriska krav, driver utvecklingen i vår bransch.



DRIVA ORGANISK TILLVÄXT

Driva prisdifferentiering, utöka vår tjänste-/produktportfölj i linje med marknadens efterfrågan och viktiga trender, samt stödja kors-försäljning på alla Sortera-marknader för att främja organisk tillväxt.



FÖRBÄTTRA OPERATIONELL EXCELLENS

Kontinuerlig förbättring av verksamheten genom den digitala kundresan och digitala verktyg, framtida anläggningar/maskiner för kapacitet och effektivitet och minska CO₂ från vår egen verksamhet.



BYGGA UPP ORGANISATORISK FÖRMÅGA

Bygga upp organisatorisk förmåga för att stödja utvecklingen mot en internationell koncern och möjliggöra implementeringen av "Sortera Way" inom hela organisationen.



ACCELERERA M&A & GEOGRAFISK EXPANSION

Identifiera, förvärva och integrera bolag för att stödja Sorteras strategiska tillväxtplan på nya och befintliga marknader.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	18
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40



FÖRVÄRVSRESAN

Förvärv har varit och fortsätter att vara en viktig del av Sorteras tillväxtresa. Sedan bolaget grundades 2006 har totalt 23 bolag förvärvats med syfte att stärka Sorteras geografiska närvaro och kunderbjudande.

Vi letar aktivt efter nya marknader där vi ser en underliggande strukturell tillväxt i efterfrågan för Sorteras tjänster, men också efter marknader där vi ser att Sorteras hållbarhetsfokus kan vara med att driva omställningen till en mer cirkulär ekonomi på lokala marknader.

I början av 2024 välkomnade vi REWALBI Miljöteknik till Sortera, ett förvärv som undertecknades i december 2023 men där tillträdde ägde rum i januari 2024. Med förvärvet av REWALBI stärkte vi vårt erbjudande inom vattenrening med kompetens inom mobil vattenrening

samt mottagning av förorenat vatten. Vi fortsatte även vår tillväxtresa på den engelska marknaden genom förvärvet av Reston Waste Management i juli 2024, ett förvärv som gör Sortera till en av de största oberoende aktörerna i London. Reston är ett av de största företagen inom insamling och återvinning av byggavfall i sydvästra London och genom förvärvet så utökade vi Sorteras geografiska närvaro till att även täcka dessa delar av London. Efter sommaren 2024 så utökade vi vår verksamhet inom slamsugning med förvärvet av MÅSAB, ett företag med stark position och kompetens inom slamsugning i och runt Stockholm.

FÖRVÄRVSSTRATEGI



UTÖKAT TJÄNSTEERBJUDANDE

- ✓ Potential att expandera med ytterligare kompletterande tjänster.



GEOGRAFISK EXPANSION

- ✓ Sortera-modellen är beprövad i städer/storstadsområden, vilket gör större städer i Norra Europa till naturliga expensionsmål.
- ✓ Bolag med ett starkt hållbarhetsfokus som äger värdekedjan från kund till sekundär råvara samt med ett starkt fokus på bygg- och anläggningssektorn kännetecknar de verksamheter som är intressanta förvärvskandidater. Gärna i kombination med ett innovativt tjänsterbjudande där en hög grad av tillgänglighet och kundnärhet står i fokus.



KONSOLIDERING INOM BEFINTLIGA MARKNADER

- ✓ Konsolidera fragmenterad marknad på befintliga platser
- ✓ Utöka erbjudandet till nya geografiska platser.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	19
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

SORTERA TAR NÄSTA STEG INOM VATTENRENING



Sortera arbetar i en mycket föränderlig bransch där kraven från både myndigheter och kunder ständigt ökar på mer hållbara och innovativa lösningar. För Sorteras yngsta affärsområde Water Treatment är detta något vi arbetar med dagligen genom att leda utvecklingen av innovativa lösningar för vattenrening. Vi jobbar med allt från förorenat dagvatten och processvatten till PFAS-förorenat vatten. Detta arbete är under kontinuerlig utveckling med ett stort fokus på teknik, effektivitet och långsiktig hållbarhet, ett arbete där även förvärv spelar en viktig roll som möjliggörare för både tillväxt och utveckling.

Som ett exempel på detta så förvärvade vi under 2024 företaget REWALBI Miljöteknik, dels för att stärka vår position inom vattenrening och dels för att ytterligare spetsa vår kompetens. REWALBI är ett Göteborgsbaserat företag som med en imponerande tillväxt på relativt kort tid skaffat sig en stark position i västra Sverige inom både mobil- och permanent vattenrening. Genom förvärvet av REWALBI så breddade vi Sorteras geo-

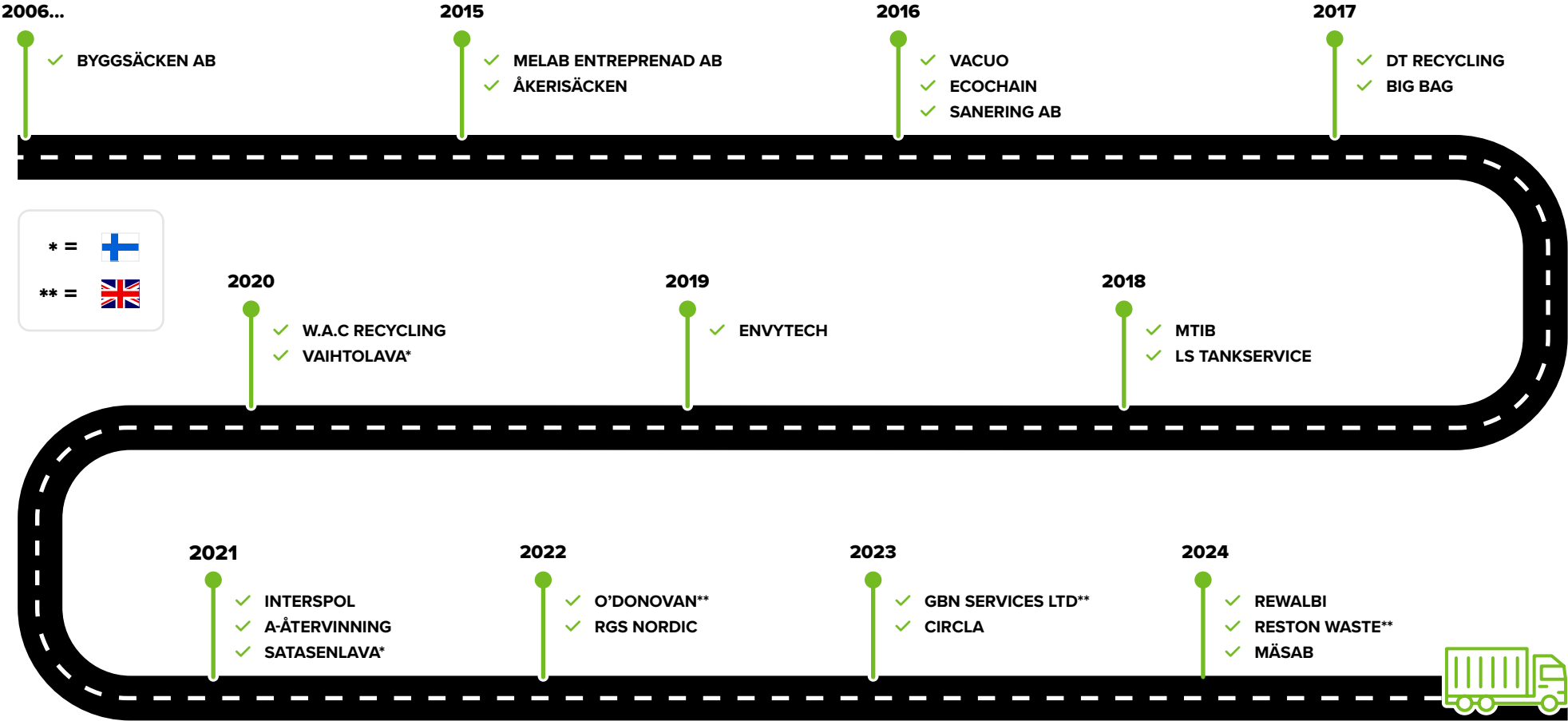
grafiska närvaro så att även våra kunder i västra Sverige fick en stark lokal aktör med ett brett erbjudande inom vattenrening. Förvärvet gjordes också i syfte att utöka vårt tjänsteerbjudande då REWALBI även driver en mottagningsanläggning i Göteborg, en kompetens som efterfrågas av våra kunder men som Sortera tidigare inte erbjudit i egen regi. Nu har vi därför möjligheten att även ta emot och rena våra kunders förorenade vatten i egen regi, oavsett om det är förorenat vatten från dagvattenledningar, oljeavskiljare, tvätthallar eller annan industri. Tillsammans med REWALBI har vi därför stärkt Sorteras förutsättningar att kunna erbjuda våra kunder marknadens bästa erbjudande för att möta deras ökade krav på rening av kontaminerat vatten.

Förvärvet av REWALBI är ett bra exempel på hur Sortera, genom strategiska förvärv, breddar affären både geografiskt och tjänstemässigt för att öka vår marknadsnärvaro, och för att kunna erbjuda Sorteras kunder marknadens mest hållbara lösningar.

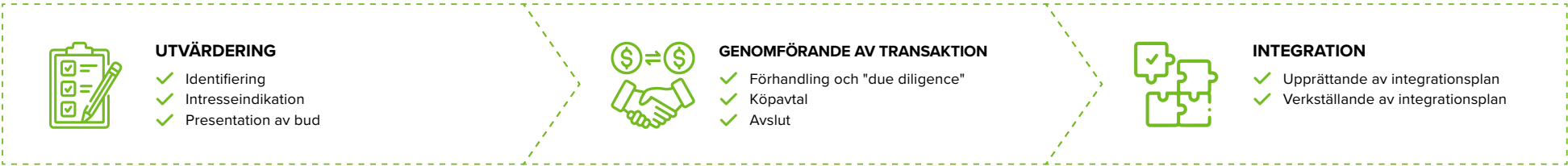
INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
Vad gör Sortera?	9
Nöjda kunder	14
Sortera i samhället	15
Sorteras värdekedja	16
Sorteras strategi	17
Förvärvsresan	20
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40

TIDSLINJE FÖRVÄRV



FÖRVÄRVSPROCESS



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

HÅLLBARHETSOMRÅDEN

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

FOKUS PÅ DET SOM
ÄR VIKTIGT

Sorteras hållbarhetsarbete utvecklas i samverkan med våra kunder, ägare, medarbetare, leverantörer, underentreprenörer, myndigheter och samverkanspartners samt andra betydande intressenter.

Sortera har under året fortsatt arbetet med vår dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med EU:s nya direktiv - Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som genomfördes hösten 2023 för att vidare linjera med kraven i direktivet och vägledning som publicerats där- efter. Väsentlighetsanalysen resulterade i ett antal väsentliga hållbarhetsområden. Många av våra tidigare väsentliga områden fortsätter att vara väsentliga enligt det nya direktivet. Några av våra viktigaste frågor inkluderar att utveckla hanteringen av avfall och restpro- dukter mot ökad materialåtervinning och återbruk, hälsa och säkerhet för våra medarbe- tare, minskad klimat- och miljöpåverkan samt

att verksamheten styrs på ett affärsmässigt korrekt sätt.

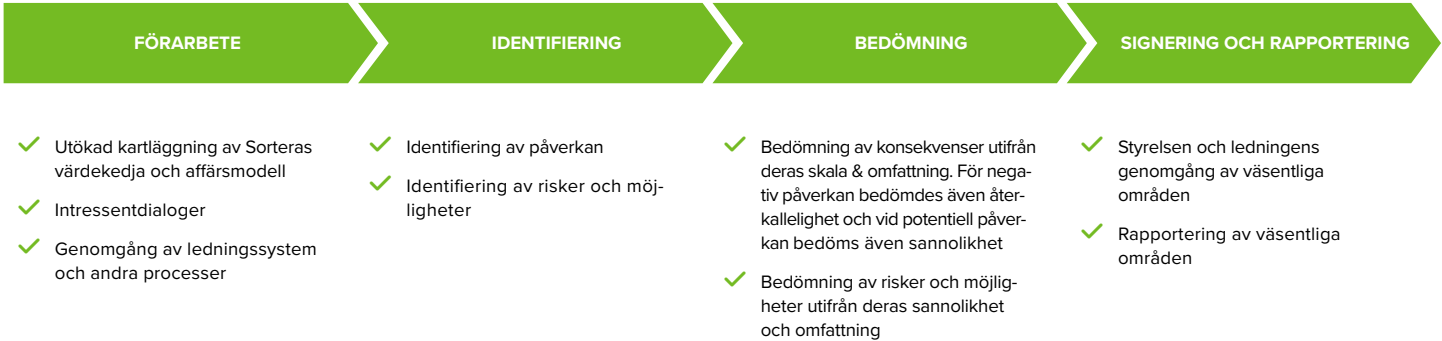
Rapporteringen för helåret 2024 är baserat på resultatet av den uppdaterade väsentlig- hetsanalysen. Denna rapport följer inte ESRS kraven till fullo utan är ett steg på vägen till vår anpassning till nya lagkrav. Under 2024 har Sortera genomfört en gap-analys av de standardkrav inom EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) som blir relevanta i relation till vår dubbla väsentlig- hetsanalys. Flera avdelningar är involverade i arbetet och vi ser resultatet som en god grund för att prioritera arbetet framåt.

DUBBEL
VÄSENTLIGHETSANALYS

Identifiering av väsentlig påverkan samt väsentliga risker och möjligheter görs genom vår dubbla väsentlighetsanalys. Den dubbla väsentlighetsanalysen tar dels hänsyn till Sorteras påverkan på miljö och människor, dels den finansiella påverkan olika hållbar- hetsaspekter kan resultera i.

Interna intressenter har inkluderats under hela processen i syfte att informera och vali- dera analysen. Där relevant har även interna intressentgrupper och externa intressenter inkluderats som ombud för externa intres- sentgrupper, som kunder, leverantörer och påverkade samhällen.

Väsentlighetsanalysen och dess prioriteringar kommer ses över regelbundet och bekräftas årligen av Sorteras ledningsgrupp och styrel- se. En mer omfattande granskning genomförs varje gång en väsentlig förändring sker, till exempel vid stora förvärv eller avyttringar, inträde i nya affärsområden eller expansion till nya geografiska marknader.



E1 Klimatförändringar:

- Anpassning till klimatförändringarna (F)
- Motverka klimatförändringarna (F,P)
- Energi (F,P)

E2 Föroreningar:

- Luft- och vattenföroreningar (F,P)

E4 Biologisk mångfald och ekosystem:

- Invasiva arter (F,P)

E5 Cirkulär ekonomi:

- Resursinflöden & utflöden (F,P)

S1 Den egna arbetskraften:

- Hälsa och säkerhet (F,P)
- Mångfald (F,P)
- Utbildning och kompetensutveckling (F,P)
- Kollektivavtal (P)
- Social dialog (P)
- Balans, arbete-fritid (P)

S2 Medarbetare i värdekedjan:

- Arbetsförhållanden (P)
- Likabehandling (P)
- Tvångsarbete och barnarbete (P)

S4 Konsumenter och slutanvändare:

- Ansvarsfull marknadsföring (F,P)

G1 Ansvarsfullt företagande:

- Företagskultur (F,P)
- Korruption och mutor (F,P)
- Leverantörsuppföljning (P)
- Skydd av visselblåsare (P)

F = Finansiellt väsentligt

P = Väsentligt ur påverkansperspektiv

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Sorteras verksamhet innebär både en potentiell klimatnytta samtidigt som vår verksamhet också har en påverkan på klimatet. Att återvinna avfall möjliggör att återvunnet material används i stället för jungfruligt material, vilket kan innebära att utsläpp av växthusgaser undviks. Vår största klimatpåverkan kommer från vår användning av bränsle till våra lastbilar och arbetsmaskiner på våra anläggningar.

KLIMATNYTTA GENOM ÅTERVINNING

Klimatnyttan som Sortera kan bidra till är primärt genom att vi kan möjliggöra ökad materialåtervinning. Genom ersättning av råvaror från jungfruligt material med återvunnet material kan vi bidra till att undvika koldioxidutsläpp från primär råvaruproduktion. I vilken utsträckning är framför allt beroende på avfallsslag och på vilket sätt avfallet återvinns.

Sortera hanterar också större mängder inerta avfall samt sanerar mark och vatten.

I många fall möjliggör vi, genom att behandla massorna, att dessa kan återanvändas vid anläggningsarbeten i stället för att deponeras. Vidare bidrar sanering av mark och vatten till en mer giftfri miljö och att vi kan lämna över renare mark och vatten till efterföljande generationer.

EFFEKTIV TRANSPORT

Störst direkt klimatpåverkan från Sorteras verksamhet kommer från våra lastbilar. Därför arbetar vi bland annat med att

öka andelen förnybara bränslen, effektivt planera våra körrutter samt att utbilda våra chaufförer i EcoDriving. I Storbritannien har även ett helt nytt system för bränsleuppföljning implementerats, där bränsleanvändningen per fordon kan följas upp löpande. Dessa insatser kan tillsammans bidra till minskad bränsleförbrukning och minskat behov av underhåll. För förnybara bränslen så ser vi att HVO inte är den enda långsiktiga lösningen för omställning till fossilfria transporter, utan även alternativa fordons typer såsom biogas, el-lastbilar eller vätgas kommer behöva vara en del av lösningen för transportsektorn.

Totala flytande bränsleförbrukningen för 2024 blev ca 9,9 miljoner liter (5 miljoner liter 2023), en fördubbling jämfört med 2023 vilket beror på förvärv i Storbritannien.

KLIMATPÅVERKAN I VÄRDEKEDJAN

Genom vårt inträde i Storbritannien har Sorteras utsläpp i Scope 1 och 2 ökat markant. För att vidare förstå våra utsläpp längs hela värdekedjan har vi under 2024 påbörjat

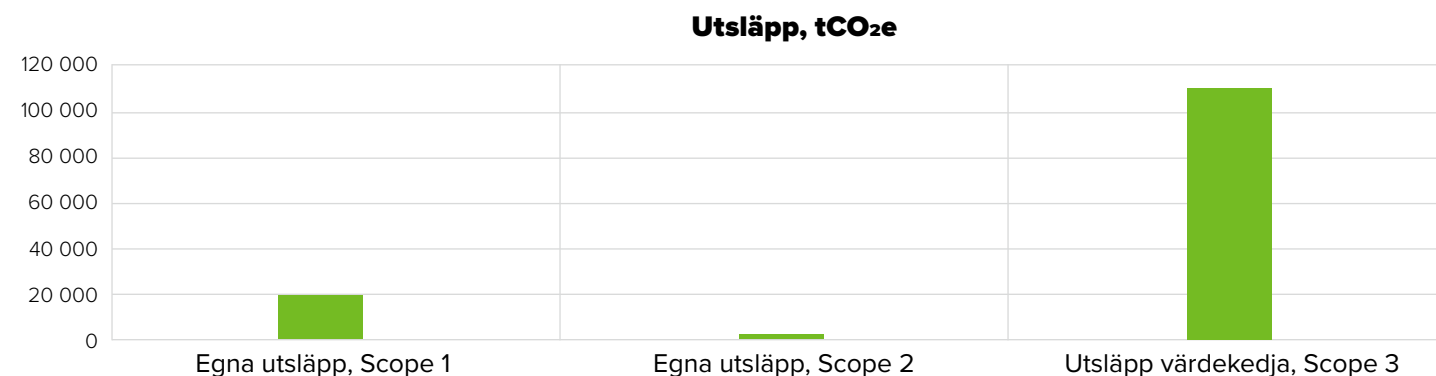
ett grundligt arbete med att kartlägga och ytterligare mäta bolagets klimatpåverkan i vår värdekedja, vårt Scope 3. Våra största Scope 3-utsläpp kommer från nedströms vid transport och behandling av det avfall och de restprodukter vi avsätter hos tredjepart, samt uppströms i värdekedjan, vid tillverkning av de produkter vi är beroende av.

KLIMATRISKER OCH MÖJLIGHETER

För att öka vår förståelse för hur vår verksamhet kan komma att påverkas av klimatförändringarna och dess konsekvenser så genomförde vi under 2024 en klimatriskanalys. Klimatriskanalysen tog hänsyn till både vår egen verksamhet och värdekedjan i tidigare och senare led. Inom klimatriskanalysen identifierades klimatrelaterade fysiska risker, såsom att ökade temperaturer kan leda till ökad brandrisk vid våra anläggningar, samt klimatrelaterade omställningshändelser, som pris på koldioxid eller förändrade kundbeteenden. Även klimatrelaterade möjligheter utvärderades.

För att identifiera och bedöma risker och möjligheter genom klimatrelaterad omställning användes Internationella energirådets (International Energy Agency, IEA) scenario om netto-noll utsläpp vid 2050 (IEA NZE 2050), vilket innebär att den globala uppvärmningen begränsas till 1,5°C och vi är i linje med Parisavtalet. Sådan omställning kan till exempel innefatta hårdare reglering och förändrade marknader.

För att identifiera och bedöma fysiska klimatrisker användes ett klimatscenario med höga utsläpp från Förenta nationernas klimatpanel (IPCC), ("SSP3-7.0"). Sådana scenarier innefattar ofta ökade konsekvenser från



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	25
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

klimatförändringarna, antingen genom direkt skador eller påverkan på värdekedjan.

Under 2025 kommer vi fortsätta se över resultatet av vår klimatriskanalys för att förstå hur olika insikter som identifierats kan beaktas inom verksamheten.

KLIMATOMSTÄLLNINGS- PLAN

Under året har vi tagit ytterligare steg med vår klimatomställningsplan, vilken lägger grunden för våra insatser med att minska våra utsläpp genom hela värdekedjan. Klimatomställningsplanen bygger på våra nyligen satta klimatmål, i linje med Parisavtalet, som täcker våra utsläpp inom hela värdekedjan.

För att nå våra mål har vi inom klimatomställningsplanen identifierat ett antal fokusområden där vi har stora möjligheter att minska våra utsläpp. Dessa områden innefattar:

- Bränsleanvändning i interna och externa transporter
- Energianvändning på våra siter
- Inköp och leverantörssamarbete
- Hantering av avfall och restprodukter

Under 2025 kommer vi göra ytterligare insatser för att prioritera åtgärder och implementera klimatomställningsplanen inom våra olika affärsområden.

KORTSIKTIGA MÅL	NETTONOLL MÅL
Sortera ska minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 1 och 2 med 42 % till 2030 från basår 2022	Sortera ska minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp med 90 % till år 2045 från basår 2022
Sortera ska minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 3 med 25 % till 2030 från basår 2022	



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

CIRKULÄR EKONOMI OCH RESURSANVÄNDNING

Cirkulär ekonomi genomsyrar vår dagliga verksamhet i samarbetet med våra kunder och styr även våra satsningar på innovations- och utvecklingsprojekt.

En grundpelare i Sorteras strategi är att vara en drivande faktor för en mer cirkulär ekonomi, specifikt inom bygg- och anläggningssektorn. Vi bidrar till materialåtervinning, renar mark och vatten samt arbetar med underhåll av viktiga samhällsfunktioner för att förlänga deras livslängd. Att bidra till en cirkulär ekonomi och att säkerställa en hållbar verksamhet över hela vår värdekedja innebär betydande utmaningar. Komplexa materialflöden och stora volymer avfall eller restprodukter med olika ursprung gör uppgiften komplicerad.

Under 2024 avsatte Sortera cirka 2,3 miljoner ton avfall och restprodukter från våra kunder inom bygg- och anläggningssektorn, varav cirka 60 % motsvarade tunga massor. Av det avfall och restprodukter som vi hanterat under 2024 gick därefter 18 % till materialåtervinning, 45 % till anläggningsändamål, 17 % till energiåtervinning och 19 % till deponi. Den största skillnaden från tidigare år är andelen som gått till materialåtervinning, vilket har ökat från 3,4 % under 2023 till 17 % 2024. Denna markanta ökning beror primärt på inkludering av vår verksamhet i Storbritannien men beror även på det material vi får in från våra kunder och hur vi sorterar på våra anläggningar.

Våra kunder, affärspartners och myndigheter börjar ställa allt högre krav i flera avseenden,

vilket kommer driva på hela värdekedjan att klättra uppåt i avfallshierarkin och skapa fler cirkulära flöden. Ett tydligt exempel är ökade krav och förväntningar på hantering och spårbarhet av avfall, till exempel på krav på information om hur avfallet återvinns och var det tar vägen. Sortera tillhandahåller rådgivning och fraktionsrapporter till våra kunder, samtidigt som vi ständigt förbättrar våra processer för att minska andelen avfall som går till deponi. I Sortera Recyclings kundportal kan våra kunder även smidigt lägga beställningar, få sammanställningar av sina projekt och få rapporter hur Sortera hanterar deras avfall.

Delar av det avfall som vi samlar in klassas som farligt avfall (FA) och omgärdas då av särskild lagstiftning, där all hantering av farligt avfall behöver rapporteras till myndigheter. Vissa farliga avfall behöver gå till deponi, till exempel material som innehåller asbest. Vissa farliga avfall kan istället antingen förbrännas med eller utan energiåtervinning, användas till fyllnadsmassor inom deponier för farligt avfall eller materialåtervinnas.

Vi på Sortera säkerställer att allt farligt avfall hanteras på korrekt sätt och stöttar våra kunder med administrationen kring rapportering. Det material som vi tar emot och hanterar på våra anläggningar skickas vidare nedströms i värde-

kedjan för fortsatt behandling (t.ex. återvinning av metall). För dessa avfall och restprodukter är det väldigt viktigt för Sortera att de hanteras på ett hållbart sätt och av seriösa aktörer.

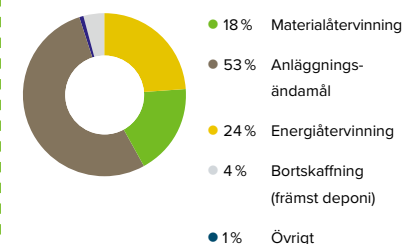
AVFALL & RESTPRODUKTER I VÅRA AFFÄRSOMRÅDEN



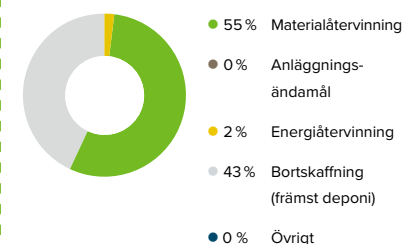
SORTERA RECYCLING

i Sverige, Finland och Storbritannien, har anläggningar där inkommande avfall och restprodukter sorteras i ett antal fraktioner. Exempel är metall och gips som skickas till materialåtervinning, inerta material som kan återanvändas i olika anläggningsändamål samt brännbara fraktioner som kan gå till energiåtervinning i kraftvärmeverk som producerar fjärrvärme och el.

AVFALLSFÖRDELNING 2024 SORTERA RECYCLING - SVERIGE & FINLAND



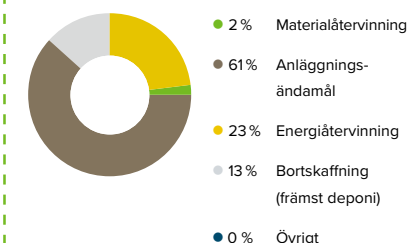
AVFALLSFÖRDELNING 2024 SORTERA RECYCLING - STORBRIANNIEN



SORTERA MATERIALS

tar på sina anläggningar emot över 1,4 miljoner ton av olika fraktions-typer, såsom schaktmassor, betong, asfalt, trä, trädgårdsavfall samt bygg- och rivningsavfall. Dessa sorteras och behandlas för att därefter transporteras vidare till rätt avsättning. Sortera Materials är även verksam på den internationella marknaden med både export och import av avfall och restfraktioner.

AVFALLSFÖRDELNING 2024 SORTERA MATERIALS



SORTERA INDUSTRY

transporterar det avfall eller restprodukter som hämtats hos kund, med antingen slamsug- eller torrsugbilar, till korrekt avsättning. Sortera Industry äger vanligtvis inte avfallet, utan agerar enbart transportör.

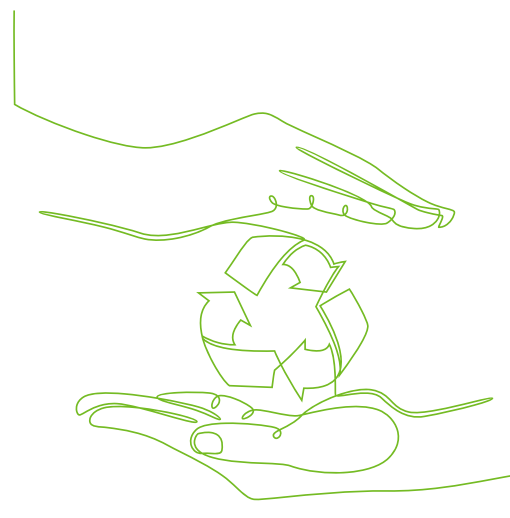


SORTERA WATER TREATMENT

hanterar inte avfall primärt, men däremot uppkommer det avfall och restprodukter från behandlingsprocesserna, såsom vatten och slam.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	27
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40



EXEMPEL PÅ SORTERAS BIDRAG TILL ÖKADE CIRKULÄRA MATERIALFLÖDEN



ÅTERVUNNA BYGGSÄCKAR

Ett stort fokus för Sortera är att kunna skapa ett helt cirkulärt flöde av byggsäckar eller att hitta andra användningsområden för de återvunna byggsäckarna i produkter som har minst samma höga kvalitetskrav. Under 2024 har Sortera Recycling fortsatt arbeta tillsammans med vår samarbetspartner kring återvinning av den plast som våra byggsäckar består av. På våra anläggningar töms byggsäckarna som använts av våra kunder och pressas i balpressar och transporteras till vår samarbetspartner för tvätt och granulering. I slutet av processen kommer färdigt material i form av plastgranulat (kulor, flingor etc.) som redan idag kan användas i diverse plastprodukter. EU har genom sin Handlingsplan för Cirkulär Ekonomi satt en tydlig ambition om att skapa plastprodukter som är mer cirkulära, till exempel genom att förbättra återvinningsbarheten för plast samt öka efterfrågan på återvunnen plast. Under kommande år kommer vi fortsätta vårt arbete för att förbättra återvinningsmöjligheterna för byggsäckarna och bidra till EU:s ambition.



Med **Sortera ReUse** ger vi använt bygg- material nytt liv

Sortera ReUse är vår tjänst för inventering och återbruk av allt som kan återanvändas. Vi har två nivåer på erbjudandet och inventeringen är digital och sökbar.



PRODUKTIFIERING

Sortera undersöker hela tiden möjligheterna för de avfall och restprodukter som vi får in till våra anläggningar. Detta görs genom att titta på ny teknik för att kunna förädla de inkommande fraktionerna och genom att arbeta nära våra kunder för att hitta praktiska användningsområden för de framställda produkterna. Som ett exempel säljer vi fortsatt den produkt av sten-makadam (grus) som togs fram av Sortera Materials under 2023.

Sten-avfall behandlas genom att krossas och siktas på våra anläggningar för att få önskad storlek och fördelning. Produkternas prestanda deklarerar och CE märks i enlighet med standarden SS-EN 13242. Produkternas användning är riskbedömd avseende påverkan på hälsa och miljö och produkternas innehåll kontrolleras löpande under tillverkningsprocessen.



ÅTERBRUK FÖR VÅRA KUNDER

Under 2024 har Sortera fortsatt satsningen på mer återbruk inom byggsektorn. För att vidare hjälpa våra kunder att ta nästa steg i avfallshierarkin bildade Sortera under 2024 enheten ReUse, med uppdraget att hitta återbruksmöjligheter tillsammans med våra kunder. Genom att komma in tidigt i processen kan vi koppla samman rätt produkt med rätt användare, utan onödiga mellansteg.

”Återanvändning är där vi kan göra störst skillnad. En del av vårt erbjudande är att genomföra återbruksinventeringar, som handlar om att identifiera vad som kan återbrukas, och vad som kan materialåtervinnas. Genom en noggrann genomgång tar vi fram handlingsplaner som ger kunderna insikt i kostnader, besparingsmöjligheter och de miljövinster som följer med ökad återanvändning och återvinning”, säger Pelle Halling, chef för ReUse på Sortera.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

Spetskompetens inom miljö och teknik

Vårt affärsområde Water treatment tillhandahåller genom dotterbolaget Envytech en av Nordens största, men framförallt modernaste, flottor av mobila vattenreningsanläggningar. Vi renar alla typer av vatten och föroreningar, men är världsledande på att rena PFAS-förorenat vatten och har utfört de första stabiliseringsprojekten i Europa av PFAS-förorenade jordar.



FÖRORENINGAR

Genom vår verksamhet på våra anläggningar och transporter bidrar vi negativt till föroreningar både till luft och vatten. Vi har även en positiv påverkan genom våra tjänster inom vattenrening.

Genom vår egen verksamhet uppstår föroreningar från diverse delar, både vår transport och våra anläggningar. Föroreningar till luft, såsom kväveoxider, partiklar m.m. sker särskilt genom utsläpp från vår tunga transport men även genom utsläpp på våra anläggningar i form av partiklar, damm och lukt.

För att minska vår påverkan på föroreningar till luft satsar vi på att använda högsta Euro klassade fordon. Under 2024 har Sortera därför fortsatt investeringar i Euro 6-fordon, för att nå vårt mål om att hela fordonsflottan ska bestå av Euro 6 eller högre år 2025. 96 % (2023 under 89 %) av vår totala fordonsflotta av tunga och lätta lastbilar i Sverige, Finland och Storbritannien utgjordes i slutet av 2024 Euro 6-fordon. Även våra anläggningsmaskiner som sorterar och hanterar inkomna volymer på våra anläggningar har också den högsta miljöklassen (som i dag är steg 5) på sina motorer.

På våra anläggningar hanteras även dagvatten som varit i kontakt med avfall som, beroende på innehåll i avfallet vi hanterar, kan innehålla olika typer av ämnen som kan innebära att förorenade ämnen sprids till vatten och omgivande mark. Alla våra anläggningar omfattas av lokalt utformade kontrollprogram som inkluderar provtagning och analys av utgående vatten för att

säkerställa att beslutade gränsvärden inte överskrids.

I värdekedjan finns även en risk att det avfall och restprodukter som vi lämnar inte hanteras på ett korrekt sätt, vilket då kan bidra till föroreningar till vatten och mark. Sortera köper även in transporttjänster som ytterligare bidrar till utsläpp av föroreningar till luft i vår värdekedja.

Sorteras tjänster inom Water treatment renar vatten från diverse föroreningar och är därmed en positiv faktor för en mer giftfri miljö. Ett exempel på detta är hantering av PFAS (per- och polyfluoralkylämnena) vilket är en förorenings- typ som förekommer allt oftare i våra saneringsuppdrag. Det är ett växande problem på grund av dess löslighet, spridningsbenägenhet, samt miljö- och hälsoskadliga egenskaper. Inte minst bedöms ett flertal PFAS-ämnen vara cancerframkallande och reproduktionstoxiska. 2019 inledde Sortera, genom varumärket Envytech, ett samarbete med det australiensiska bolaget EPOC Enviro, kring en ny revolutionerande teknik för rening av PFAS från vatten. Genom tillsats av luftbubblor som binder PFAS-molekylerna bildas ett skum som samlas upp. Kvar blir endast ett högkoncentrat av ren PFAS. Envytech är först i världen med att utföra projekt i full skala.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

VATTEN OCH MARINA RESURSER

Vatten används för delar av Sorteras verksamhet, framförallt för att hantera damm och brandrisk på våra anläggningar.

Vatten och marina resurser bedöms i nuläget inte som ett väsentligt hållbarhetsområde för Sortera givet vår begränsade konsumtion, utsläpp och baserat på de områden vi verkar i.

På våra anläggningar används vatten främst för att minska nivåer av damm samt för att blöta ned de avfall som ligger på våra anläggningar, i syfte att minska brandrisken under varmare månader. I den mån det går används regn eller återvunnet vatten men i vissa fall krävs partikelfritt vatten vilket innebär att vanligt kranvatten nyttjas.

Behandlat vatten släpps även ut från våra anläggningar, dessa volymer övervakas inom

ramen för våra tillstånd och innan vattnet släpps ut har de genomgått flera reningsprocesser. Dessa volymer och reningsprocesser skiljer sig åt mellan anläggningarna. Vår användning och utsläpp av vatten kan ha en potentiell negativ påverkan på närområdets tillgång till vatten. Baserat på de områden vi är verksamma har denna påverkan för tillfället bedömts som låg. Våra kontor använder enbart vatten av sanitetsskäl.

I vår nedströms värdekedja kan ytterligare vatten användas för hantering och behandling av avfall vilket i sin tur också släpps ut. Mängden vatten som används och släpps ut varierar beroende på typ av avfall, behandling och lokala föreskrifter.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40



BIOLOGISK MÅNGFALD

Sorteras verksamhet kan ha en indirekt påverkan på diverse aspekter av biologisk mångfald. I och med att området utvecklas fortsätter Sortera utvärdera vår påverkan och våra möjligheter att minska den.

Genom vår verksamhet på våra anläggningar och de transporter vi genomför kan vår verksamhet och värdekedja ha en påverkan på den biologiska mångfalden. Indirekt påverkan på ekosystem och arter kan ske genom andra områden som vårt bidrag till klimatförändringarna, föroreningar och resursanvändning. Även en direkt påverkan på närliggande naturområden kan ske vid våra anläggningar då verksamheten kan innebära utsatthet för ljud, lukt och rörelse i områdena.

En annan potentiellt negativ påverkan på biologisk mångfald innefattar invasiva arter, vilka kan finnas i det avfall som vi hanterar och transporterar. Detta är särskilt relevant när vi

hanterar jord och andra massor. För att förebygga att invasiva arter sprids tas till exempel växtdelar direkt till förbränning istället för in på våra anläggningar och massor som misstänks innehålla invasiva arter hanteras separat och körs direkt till godkänd slutmottagare.

I vår nedströms värdekedja kan ytterligare påverkan på biologisk mångfald ske vid vidare behandling och hantering av de avfall vi lämnar hos våra leverantörer.

Biologisk mångfald är ett område under utveckling där kunskapen hela tiden ökar. Sortera kommer därför framåt utvärdera vidare vår påverkan på olika aspekter av biologisk mångfald.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40



INNEHÅLL	
INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

VÅRA MEDARBETARE

Hos Sortera betraktar vi våra medarbetare som vår mest värdefulla resurs. Vi prioriterar deras hälsa, säkerhet och välmående genom att skapa en arbetsmiljö där trygghet och hälsa står i centrum.

Vårt mål är att eliminera arbetsplatsolyckor genom att arbeta förebyggande och implementera säkerhetsåtgärder. Vi investerar i arbetsmiljöutbildningar, och satsar på kontinuerlig kompetensutveckling för att stärka både individen och teamet, vilket bidrar till en inkluderande och engagerad arbetskultur. För att uppmuntra till en god balans mellan arbete och privatliv erbjuder vi hälsofrämjande aktiviteter, frukost på arbetsplatsen samt gemensamma företagsevenemang som stärker sammanhållningen.

MEDARBETARENGAGEMANG

Hög trivsel och högt medarbetarengagemang är ett viktigt mål för oss. Sortera mäter på löpande basis områden som är viktiga för engagemang och trivsel. Under 2024 uppgick det generella index för medarbetarengagemang i Sverige till 7,4 på en 10-gradig skala. Områden som mäts är bland annat hur medarbetarna upplever sin arbetssituation, arbetsglädje, teamkänsla och ledarskap. Varje chef arbetar löpande tillsammans med sina medarbetare för att utveckla våra arbetsplatser och de frågor som är viktiga för våra medarbetares arbetsmiljö, hälsa och trivsel. De tre områden som medarbetarna var mest nöjda med under 2025 var områdena “Teamkänsla”, “Engagemang” samt “Ledarskap” - ett resultat som vi

är mycket stolta över. Under 2024 inkom 2695 stycken kommentarer från våra medarbetare. Av dessa kommentarer var 77 % positiva kommentarer vilket visar att arbetet med att ta tillvara på medarbetares synpunkter och hur vi tillsammans arbetar för att öka trivsel och engagemang ger goda resultat. Detta är en möjlighet för alla våra medarbetare att anonymt komplettera sina svar och ge oss sin bild av Sortera.

Implementering av verktyg för löpande medarbetarundersökning i Storbritanien samt Finland kommer också att bidra till en ökad transperens kring medarbetares synpunkter om Sortera som arbetsgivare. Detta kommer att ge oss ytterligare insikter och därmed möjlighet att utvecklas som arbetsgivare.

NYA MEDARBETARE

Sortera har i alla våra tre länder attraherat och rekryterat medarbetare genom att erbjuda en trygg och utvecklande arbetsplats med fokus på hållbarhet och långsiktig utveckling. Företaget främjar en positiv kultur där samarbete, mångfald och personlig utveckling står i centrum. Genom kontinuerliga utbildningsmöjligheter och aktiviteter skapar Sortera en arbetsplats där medarbetare kan växa både professionellt och personligt. Onboarding

av nya medarbetare är en viktig del av denna process, och genom Sortera Academy som lanserats under 2024 främjar vi att våra nya medarbetare får rätt stöd och utbildning för att snabbt komma in i sina roller.

I vår bransch är personalomsättningen generellt hög, och även på Sortera har vi haft medarbetare som har slutat av olika naturliga orsaker. Under 2024 var den totala personalomsättningen 23 % för koncernen (36 % Storbritannien, 7 % Finland, 18 % Sverige). Denna personalomsättning inkluderar flera olika avgångsorsaker så som egen uppsägning, avvecklade verksamheter, pensionsavgångar, överenskommelser på grund av arbetsbrist, dock ej intermittent anställda. I Storbritannien har vi bland annat integrerat två bolag och omstrukturerat vår organisation vilket har bidragit till en högre omsättning, likväl som i Sverige där vi har avyttrat enheter samt haft en rörlighet kopplat till ovanstående olika orsaker. Vi arbetar aktivt med olika initiativ och förbättringar i syfte att sänka personalomsättningen.

KOLLEKTIVAVTAL OCH SOCIAL DIALOG

Alla bolag i Sverige och Finland inom Sortera-koncernen har kollektivavtal. Sortera har olika kollektivavtal för våra olika affärsområden. **Recycling, Materials** och **Group** är anslutna till Transportföretagen och våra kollektivavtal är Miljöarbetaravtalet (för chaufförer och anläggningspersonal) och Tjänstemannaavtalet Transportföretagen (för tjänstemän). **Industry** är anslutna till arbetsgivarorganisationen Almega och har Specialservice för Sanerare/Operatörer/Reliningpersonal samt Serviceentreprenad-Specialservice för tjänstemän.

Water Treatments kollektivavtal är Bygg Tjänstemannaavtalet där Byggföretagen är vår arbetsgivarorganisation.

I Storbritannien, där kollektivavtal ej appliceras, används i den mån tillämplbart kollektivavtalslika arbets- och anställningsvillkor. Under 2024 har nya förmåner införts i Storbritannien för att främja medarbetarnas välmående, engagemang och balans mellan arbete och privatliv. Regelbundna tillfällen för personal att ställa frågor organiseras också för att möjliggöra dialog och transparens.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING FRÄMJAR UTVECKLING

Sortera har stor kulturell mångfald bland våra medarbetare. För en del medarbetare kan Sortera erbjuda det första steget in på arbetsmarknaden, medan det för andra innebär ett steg vidare i karriären där tjänsten kräver en längre erfarenhet, djupare specialistkunskap eller särskild expertis. Vi är stolta över den mångfald vi har bland våra medarbetare, där våra medarbetare representerar många olika nationaliteter. Vi är övertygade om att ju fler medarbetare vi har med olika bakgrund och erfarenhet, desto fler goda idéer kan vi skapa tillsammans kring hur vi kan utveckla vårt arbetssätt internt och vårt erbjudande mot kund.

Sortera verkar inom en bransch där det arbetar färre kvinnor än män, främst inom våra stora yrkesgrupper som anläggningspersonal och chaufförer. Ett mål som Sortera har är att över tid jämna ut könsfördelningen på alla nivåer. Vi vill behålla, attrahera och rekrytera personer av det underrepresenterade könet genom att få fler kvinnor till roller som är mansdominerade och fler män i kvinnodominerade grupper.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	33
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

UTBILDNING OCH
KOMPETENSUTVECKLING

Kompetensutveckling sker löpande för våra medarbetare inom alla våra affärsområden. Utbildningar som Ecodriving syftar till att våra chaufförer ska utbildas i att köra mer klimatsmart, vi har sorteringsutbildningar på våra anläggningar och utbildningar i hantering av farligt avfall för att nämna några exempel på utbildningar för våra medarbetare. En stor del av våra medarbetare genomgår också löpande utbildningar för att behålla sina certifieringar, yrkeskompetensbevis (YKB) och andra lagstadgade utbildningar. Under 2024 digitaliserades vårt kompetensregister i Sverige, vilket säkerställer att vår organisation uppfyller de krav som ställs av vår ISO-certifiering. Kompetensregistret gör det enkelt för våra chefer att följa upp och hantera utgående kompetenser och certifikat samt snabbt identifiera och åtgärda kompetensgap på ett effektivt sätt. Detta stödjer kontinuerlig utveckling och säkerställer att rätt kompetens finns på rätt plats.

2024 lanserade vi vår utbildningsportal på intranätet i Sverige, Sortera Academy, där alla medarbetare kan ta del av vår utbildningsskatalog, indelad i tre områden: Medarbetarskap, Ledarskap och Rollspecifika utbildningar. Som ett led i Sortera Academy har vi dessutom också infört obligatoriska utbildningar för våra medarbetare i Sverige, som IT, HLR, Miljö och Arbetsmiljö, och planerar att utöka utbildningsutbudet under 2025.

I Storbritannien genomförs också diverse utbildningsinsatser till exempel relaterat till onboarding av våra nya chaufförer, arbetsmiljö för medarbetare och förbättrad kundservice. Under 2025 kommer ytterligare

insatser genomföras för vidare utbildning och coachning av chefer inom t.ex. kommunikation och ledarskap.

SÄKER ARBETSPLATS

Ett av våra viktigaste mål är att säkerställa en säker och hållbar arbetsplats. Vår arbetsmiljöpolicy vägleder hela koncernen i vårt arbete för en sund arbetsmiljö. Merparten av arbetsmiljöuppgifterna är fördelade ut i våra affärsområden där avdelningschefer samarbetar med medarbetarna för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö. En viktig komponent i arbetsmiljöarbetet är att det finns tydliga rutiner, instruktioner och riktlinjer för hur arbetsuppgifter ska utföras. Under 2024 har Sorteras verksamheter i Sverige genomgått revision för att bli certifierade enligt ISO 45001, vilket Sorteras verksamhet i Storbritannien redan innehar.

I verksamheterna i Sverige och Finland används avvikelshanteringssystem som hjälper oss att på ett systematiskt sätt hantera, utreda och åtgärda händelser. Användargraden och rapportering av tillbud och riskobservationer är ett viktigt verktyg för att arbeta med förbättringar och förebyggande incidenter och skador. I Storbritannien implementerades under 2024 ett nytt rapporteringssystem som även möjliggör anonym rapportering.

Samarbetet med våra leverantörer och kunder är av stor betydelse för oss för att säkerställa att alla medarbetare arbetar i

en trygg och hälsosam arbetsmiljö. I de fall våra medarbetare arbetar på uppdrag ute hos kund genomför vi skyddsronder och riskanalyser tillsammans med kund.

Totalt sett rapporterades 88 olyckor i Sorteras verksamheter under 2024. Av dessa olyckor resulterade 18 stycken i frånvaro mer än 8 timmar och av dessa var det 6 stycken olyckor som varade längre än 14 dagar (långtids-sjukfrånvaro). Ett stort arbete pågår med att förstärka vårt preventiva arbetsmiljöarbete för att minska antalet olyckor inom hela koncernen. I Sverige har tyvärr antalet arbetsplatsolyckor ökat under de senaste åren och detta gäller även de branscher som Sortera verkar inom dvs återvinning, bygg/anläggning och transport. Detta är även något vi på Sortera ser allvarligt på och vi har vidtagit flera åtgärder för att öka vårt fokus på att säkerställa en trygg och säker arbetsplats.

Sortera har också under 2024 fortsatt arbetet med våra skyddskommittéer i Sverige. Det ger ett starkare fokus och ökade gemensamma insatser för att förbättra arbetsmiljön och hälsofrämjande åtgärder. Vi har också fortsatt med ett månatligt informationsblad om säkerhet, i syfte att dela erfarenheter och insikter om tillbud och olyckor. Målet är att främja ett förebyggande synsätt genom att tillhandahålla viktig information och öka kunskaperna hos både medarbetare och chefer. Informationsbladet och skyddskommittéarbetet har också lett till att större informationsspridning skett kring de olyckor och åtgärder som tas i organisationen.

Under 2024 har även ett nytt material tagits fram kopplat till de största arbetsmiljöriskerna i Sorteras olika verksamheter. Informationstavlor har tagits fram och satts upp i den svenska organisationen samt digital information för våra skärmar som finns runt om i verksamheten har publicerats. Ett annat fokusområde för 2024 har varit beredskap för nödlägen där bland annat beredskapsplaner har arbetats om och samtlig personal i Sverige har genomfört utbildningar inom hjärt- och lungräddning (HLR).

ARBETSMILJÖUTBILDNING
FÖR ALLA CHEFER

Kursen BAM (Bättre arbetsmiljö) har anordnats för chefer i Sverige för att stärka och levandehålla de kunskaper som de behöver för att säkerställa och upprätthålla en god arbetsmiljö. Våra chefer behöver ha hög kompetens omfattande såväl lagar som risker kopplade till deras verksamhet, det är nödvändigt att de har en djup förståelse för betydelsen av att integrera dessa frågor i sitt dagliga arbete.

Utöver BAM-utbildningen erbjuds våra chefer även Sorteras interna utbildning Arbetsmiljö på Sortera. Där ligger fokus på hur det systematiska arbetet på Sortera fungerar och hur vi på ett systematiskt sätt kan arbeta med lagefterlevnad, kontroller och uppföljning. Utbildningen innehåller också konkreta övningar för att öka kvaliteten på de utredningar och åtgärdsplaner som skapas i samband med inrapporterade händelser.

Liknande utbildning i arbetsmiljö för chefer erbjuds även i våra verksamheter i övriga länder.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	34
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

SJUKFRÅNVARO

Under 2024 uppgick sjukfrånvaron i Sverige till 4,9 %, i Finland till 6 % och i Storbritannien till 2,8 %. Insatser i syfte att minska sjukfrånvaron har gjorts under 2024 och kommer fortsätta under 2025. Även inom detta område ser vi att Sortera följer utvecklingen i stort i Sverige med högre sjukskrivningstal.

I Sverige har vi implementerat Power BI som ett verktyg för att erhålla transparent och relevant data om vår verksamhet. Denna data innehåller nyckeltal som personalomsättning, sjukfrånvaro och antal medarbetare, vilket ger oss värdefull insikt i våra medarbetartrender. Detta arbete är kopplat till våra koncernövergripande mål och ger oss bättre förutsättningar att utveckla vårt arbetssätt och fatta välgrundade beslut baserade på dessa insikter. Samtidigt har vår verksamhet i Storbritannien under året arbetat med att implementera ett nytt HR-system för att på ett enkelt och strukturerat sätt koordinera HR-relaterade data från hela vår verksamhet i Storbritannien. Detta kommer att förbättra datakvaliteten och möjliggöra en mer effektiv uppföljning för kommande år.

TRIVSEL OCH HÄLSA

Sortera satsar på att anordna olika aktiviteter för sina medarbetare. Vi uppmuntrar och erbjuder t.ex. gemensam träning och andra aktiviteter som främjar gemenskap, hälsa och välmående. Varje morgon serveras en enklare frukost i våra kök. Vi tycker det är en bra start på dagen och fint tillfälle att hälsa på kollegorna. Gemensamma företagsaktiviteter såsom sponsrade motionslopp och andra

personalevent är andra viktiga parametrar för att skapa trivsel och engagemang hos medarbetarna. I Storbritannien har man under 2024 även genomfört förbättringar på en majoritet av anläggningarna för att möjliggöra ökat välmående för personalen. Grupper av Sorteras medarbetare erbjuds regelbundna hälsokontroller.

Under 2024 har Sortera i Sverige fortsatt samarbetet med Feelgood och Medhelp, vilket möjliggör för våra medarbetare att få kvalificerad rådgivning av sjuksköterskor vid egen sjukdom eller vård av barn. Sortera har också fortsatt med sina samarbeten med lokala hälsopartners för att ge medarbetare och chefer lokalt på olika orter bättre stöd i hälsofrågor. Digitala hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar genomförs, samt specifika tester för vissa yrkeskategorier i form av medicinska kontroller.

I Finland har man tagit ett liknande steg och erbjuder nu samtliga medarbetare ett kultur- och friskvårdsbidrag som en del av företags satsningar på medarbetarnas hälsa och välbefinnande.

ERSÄTTNING OCH LÖNER

Sortera erbjuder full och produktiv sysselsättning med bra arbetsvillkor för alla kvinnor och män, med lika lön för likvärdigt arbete. Sortera tillämpar lönesättning utifrån gällande kollektivavtal, vilket i majoriteten av fallen innebär en individuell och differentierad lönesättning, vilket innebär att lönen bestäms utifrån befattning och prestation. Lönerna ska inte vara diskriminerande och samma principer för lönesättning skall gälla för kvinnor och män liksom för yngre och äldre medarbetare.



”Jag uppskattar friheten i mitt jobb, jag planerar mina egna dagsrutter utifrån de ordrar jag får. Sedan gillar jag mina kollegor, vi har en god sammanhållning i hela gruppen vilket gör det roligt att komma till jobbet”

■ Medarbetarporträtt: Tobias Fryksäter

Tobias Fryksäter är ute och tömmer en container med tryckimpregnerat trä, en dimmig dag i Göteborg. Han har jobbat som chaufför på Sortera i 3,5 år.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

SAMHÄLLENGAGEMANG

Sortera bidrar till utveckling av det lokala samhället främst genom vår kärnverksamhet, men även med riktade initiativ som på olika sätt bidrar till ett bättre samhälle. Dessa initiativ är ofta av lokal karaktär och ser därför olika ut mellan våra länder.

I och med att vi verkar lokalt och har många samarbetspartners, både uppströms och nedströms, bidrar Sortera även till indirekta arbetstillfällen. För direkta arbetstillfällen skapade i återvinningsbranschen finns uppskattningar om att det skapas lika många arbetstillfällen för underleverantörer och transportföretag.

STÖD TILL INITIATIV FÖR BÄTTRE HÄLSA

Sortera bidrog under 2024 till ett flertal initiativ, dels i kampen mot cancer, dels initiativ som främjar bättre folkhälsa. I Finland har Sortera under flera år varit aktiva i ett event under namnet "F**k Cancer Disc Golf". Detta initiativ strävar efter att samla in pengar för ungdomar med cancer genom att spela frisbeegolf. I Finland har vi också samarbetat med "the Children's Foundation" (Ronald McDonald house) som möjliggör boende för föräldrar till svårt sjuka barn under behandling. Vi har även skänkt bidrag till barncancerfonden i Sverige.

I Sverige var vi även för 2024 samarbetspartner med Marathongruppen som i över 46 år varit drivande inom den svenska motionslöpningen. Maratongruppen anordnar flera av de mest kända motionsloppen i Sverige såsom Stock-

holm Marathon, Våruset och Tjejmilen. Idag deltar över 200 000 löpare varje år i något av alla lopp som arrangeras. Sortera är med som avfallspartner och sponsor vid dessa tävlingar.

SAMHÄLLSPROJEKT OCH VÄLGÖRENHET

Sortera bidrar även till ett antal samhällsprojekt och välgörenhetsorganisationer. I Finland har vi, tillsammans med samarbetspartners, byggt lekstugor i återbrukat trä och skänkt till välgörande ändamål. Under 2024 skänktes lekstugorna till förskolor. Under 2024 deltog vi även i initiativet "Christmas Party" genom att kostnadsfritt transportera containers med kläder och mat till behövande.

I Storbritannien använder vi vår mobila eventlastbil för att stötta viktiga initiativ och lokala insatser. Vi deltog bland annat på festivalen "Markfield Road Festival" i Tottenham där lastbilen fungerade som en kreativ plats där barn kunde måla med akvarell. Vi har också engagerat oss i trafiksäkerhetsinsatsen "Exchanging Places", som arrangeras i syfte att belysa cyklisters säkerhet i stadstrafiken. Lastbilar utgör endast 4 % av Londons trafik men är inblandade i över hälften av alla cykelinci-

denter. På grund av den stora storleksskillnaden mellan lastbilar och cyklar är risken för allvarliga olyckor betydande. Poliser var på plats på "Exchanging Places" för att informera om trafiksäkerhet kring tunga fordon och besökarna fick provsitta i en stillastående Sortera-lastbil för att uppleva hur trafiken ser ut ur en förarens perspektiv.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

BOLAGSSTYRNING

Sortera välkomnar striktare lagar och regler för att främja cirkulär ekonomi. Det är viktigt att både miljö och samhällsekonomiska perspektiv tas i beaktning när förbättrade materialflöden ska till. Vi jobbar aktivt med att säkra de policy, processer och certifieringar som gynnar en mer korrekt hantering av miljö, kvalitet och arbetsrelaterade risker.

STYRELSE

Bolagsstämman är Sorteras högsta beslutande organ, vilka årligen väljer samtliga styrelseledamöter, fram tills tiden för nästa års bolagsstämma.

I Sortera har vi, förutom styrelsen i koncernens moderbolag, en extern styrelse i koncerns operativa struktur. Tillsättningen av styrelsemedlemmar i koncernens operativa styrelse baseras på meriter med ett brett spektrum av egenskaper och förmågor i syfte att tillföra nödvändig kompetens för uppdraget samt att upprätthålla en mångfald avseende aspekter såsom ålder, kön, geografiskt ursprung, utbildning och yrkesbakgrund.

Styrelsens arbete omfattar i huvudsak strategiska frågor, tillsättande av verkställande direktör, årsredovisning och hållbarhetsrapport, fastställande och uppföljning av affärsplaner, intern kontroll, riskhantering, hållbarhetsfrågor, förvärv och andra beslut som enligt arbetsordningen ska handläggas av styrelsen.

KONCERNLEDNING

Verkställande direktörens ansvar omfattar personal-, finans-, hållbarhets- och företagsledningsfrågor samt löpande kontakt med bolagets intressenter såsom kunder, myndigheter och finansiella samarbetspartners. Verkställande direktören ser till att styrelsen får den information den behöver för att kunna fatta välgrundade beslut.

Varje affärsområde har en affärsområdeschef som rapporterar direkt till VD. Affärsområdescheferna ansvarar för respektive affärsområdes verksamhet och resultat samt ansvarar för att dess verksamhet bedrivs i enlighet med de beslut som fattats av koncernledningen. Till sin hjälp har affärsområdeschefen egen administrativ personal och koncerngemensamma administrativa funktioner. Koncernledningen består av VD, CFO, COO samt respektive affärsområdeschef.

Koncernledningen har regelbundna möten, varav minst ett möte per år ägnas åt att behandla framåtblickande strategier. Vid koncernledningsmötena tas och diskuteras löpande koncernövergripande initiativ,

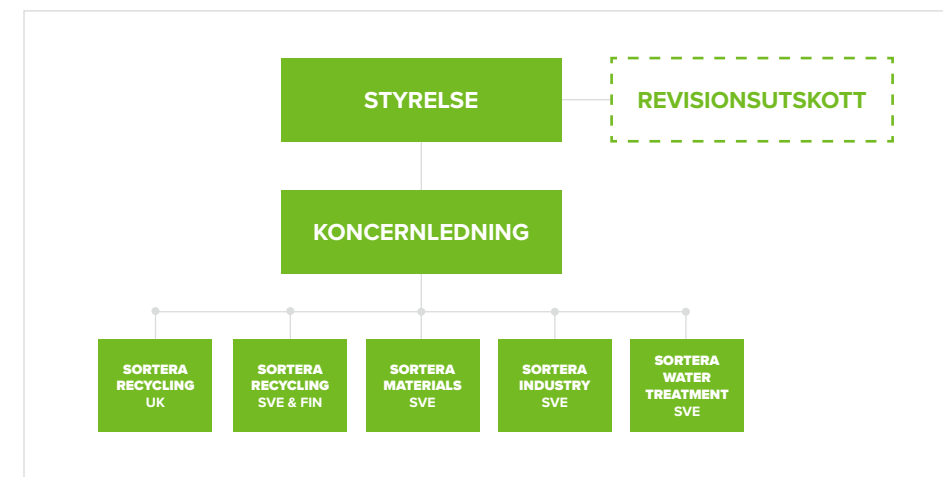
förändringar på marknaden, aktuella frågor inom affärsområdena och administrativa funktioner, förvärv samt uppföljning av måluppfyllelse i verksamhetens olika delar.

KONTROLLMILJÖ

Styrelsen har ansvar för att upprätthålla en miljö med tillräcklig intern kontroll avseende affärsuppförandet, finansiell- och hållbarhetsrapportering. I kontrollmiljön ingår bland annat hur mål sätts, hur resultat följs upp och hur risker, såväl som möjligheter, hanteras. En god kontrollmiljö bygger på en organisationsstruktur med tydliga beslutsvägar, en företagskultur med gemensamma värderingar och en medvetenhet hos individerna om sin roll i att upprätthålla en god intern kontroll.

Den interna kontrollen avseende finansiell- och hållbarhetsrapportering syftar dels till att ge en rimlig försäkran om tillförlitligheten, dels till att säkerställa att den externa rapporteringen är upprättad i enlighet med lag, till-

lämpliga redovisnings- och rapporteringsstandarder och övriga krav. Kontrollmiljön för den externa rapporteringen utgår från roll- och ansvarsfördelningen inom organisationen, fastställda och kommunicerade beslutsvägar, instruktioner avseende befogenheter och ansvar samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner. Därutöver finns även ett övergripande attestsystem för hela koncernen samt policy och riktlinjer inom flera områden för den operativa verksamheten. Sortera har utöver detta även ett revisionsutskott som består av styrelseledamöter och adjungerade externa specialister med anknytning till CFO-verksamheten. I arbetsuppgifterna för revisionsutskottet ingår bland annat kvalitets-säkring av bolagets finansiella rapportering, övervakning av den interna kontrollen samt efterlevnad av standarder för hållbarhetsrapportering. Samtliga möten i revisionsutskottet hålls tillsammans med ledningen från finansavdelningen samt representanter från de externa koncernrevisorerna, med undantag för sammanträden avseende budget.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föroreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

UPPFÖRANDEKOD

Affärsetik och regelefterlevnad har alltid varit prioriterat inom Sortera. Under 2024 har Sortera fortsatt att kommunicera våra principer gällande affärsetik, antikorruption, mångfald och jämställdhet, diskriminering, miljö och arbetsmiljö. Dessa finns sammanfattade i Sorteras Uppförandekod. Inom Sortera råder nolltolerans mot korruption, mutor och osunda affärsmetoder och detta gäller både anställda och samarbetspartners. Sorteras visselblåsarfunktion är ett viktigt verktyg för att minska risker och för att upprätthålla förtroende för vår verksamhet. Via den kan vi identifiera och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Riktlinjer för visselblåsartjänsten finns åtkomlig via Sorteras intranät och finns även att hitta på Sorteras externa hemsida. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt via en extern rapporteringskanal. Under 2024 rapporterades inga allvarliga fall via visselblåsarkanalerna.

Sortera har under året inte haft några (o) fällande domar för brott mot lagar av korruption och mutor eller några (o) bekräftade fall av korruption och mutor.

MILJÖTILLSTÅND

Sortera bedriver tillståndspliktig verksamhet med anläggningar i mellersta och södra Sverige samt i Helsingfors i Finland och i London i Storbritannien. Med förvärvet av GBN under 2023 tillkom fem anläggningar i

London. Våra anläggningar drivs i enlighet med givna tillstånd. Tillstånds- och regelefterlevnad kontrolleras årligen vid tillsynsbesök på respektive anläggning. Vi utför även årliga lagefterlevnadskontroller i enlighet med vårt ledningssystem.

LEDNINGSSYSTEM

Sortera Group har valt att certifiera de delar av vårt ledningssystem som behandlar kvalitet och miljö enligt ISO 14001 samt ISO 9001. Certifikaten gäller för hela vår verksamhet i Sverige vilket innebär att vi har certifierat följande delar: insamling, transport och återvinning av bygg- och industriavfall, handel med avfall och materialresurser, bygg och industrisäkring samt vattenrening. Under 2024 och 2025 planeras även de delar av ledningssystemet som hanterar vårt arbetsmiljöarbete. Även vår verksamhet i Storbritannien innehar diverse certifikat för olika ledningssystem såsom ISO 14001, ISO 9001 och ISO 45001.

ANSVARSFULL MARKNADSFÖRING

På Sortera är transparens och trovärdighet centrala i vår marknadsföring, vilken även styrs genom vår Kommunikationspolicy. All vår kommunikation ska vara korrekt, faktabaserad och fri från vilseledande påståenden. Vi kommunicerar vårt bidrag till en mer cirkulär ekonomi genom ärlig och relevant kommunikation utan att överdriva vår miljöpåverkan eller våra hållbarhetsinsatser.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
Fokus på det som är viktigt	22
ESG – Miljö	23
Klimatförändringarna	24
Cirkulär ekonomi och resursanvändning	26
Föreningar	28
Vatten och marina resurser	29
Biologisk mångfald	30
ESG – Socialt ansvar	31
Våra medarbetare	32
Samhällsengagemang	35
ESG – Styrning	36
Bolagsstyrning	37
Ansvarsfullt företagande	38
Leverantörsuppföljning	39
HÅLLBARHETSNOTER	40

LEVERANTÖRSUPPFÖLJNING

Det är en självklarhet för Sortera att följa och respektera grundläggande principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och att bekämpa korruption i hela vår verksamhet och i alla led vi kan påverka. Detta omfattar inte minst att även bygga hållbara relationer med våra leverantörer och affärspartners.

Sorteras värdekedja startar med ett behov hos en kund som antingen är att reparera något/underhålla/sanera eller hämta restprodukter eller avfall. Därmed är vår värdekedja oftast kopplad till det land eller den stad vi verkar i. Vi har för det mesta inte kunder eller samarbetspartners i länder där vi inte också har verksamhet. Sortera bedriver för närvarande sin verksamhet i Sverige, Finland och Storbritannien, länder

med låg risk avseende korruption, sociala och miljömässiga aspekter.

UTVECKLING I LEVERANTÖRSLEDET

För att kunna utföra våra tjänster är vi beroende av särskilda produkter och fordon. Vagnar och tjänster som levereras till Sortera ska

vara framställda under förhållanden som är förenliga med principer och internationella konventioner samt lokala lagar och regler. Detta beskrivs i Sorteras uppförandekod för leverantörer. Vi uppmanar våra leverantörer att sträva efter ständiga förbättringar och att upprätta, implementera och upprätthålla erkända ledningssystem och standarder som uppförandekoden berör.

Sorteras leverantörsbedömningsprocess innefattar ett antal olika steg, vilka visas i den schematiska bilden nedan.

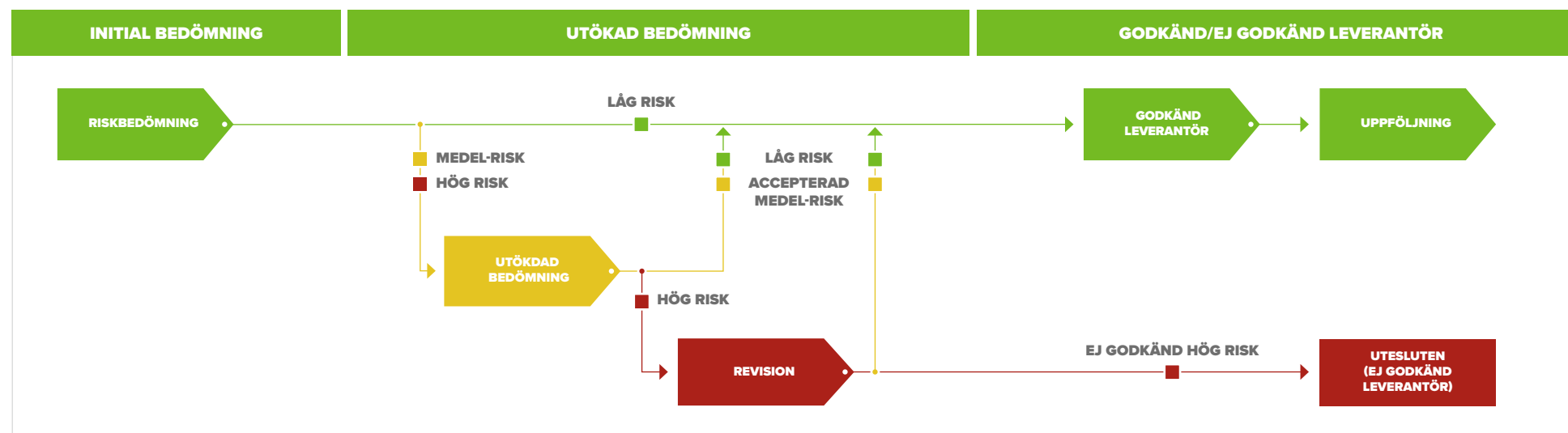
Ett tydligt exempel där vår leverantörsbedömningsprocess används är i relation till inköp av våra byggsäckar. Byggsäckarna tillverkas i Indien och vi har långtgående samarbeten med respektive leverantörer. I enlighet med vår leverantörsbedömningsprocess genomförs självkontroller samt platsbesök på regelbunden basis. Även kontinuerliga uppföljningsmöten sker där

implementering av vår uppförandekod är en stående punkt på mötesagendan.

Under 2024 har vi fortsatt vår implementering av interna processer för anpassning och genomförande av leverantörsbedömningar utifrån olika kategorier och väsentlighet.

KONTROLL AV MOTTAGARE

Vi granskar alla mottagare av avfall och restprodukter innan de blir godkända. Sådan granskning innebär bland annat kontroll hos skattemyndigheter och andra myndigheter för att säkerställa att relevanta tillstånd finns för att ta emot och hantera det specifika materialet. Våra mottagare av restmaterial nedströms finns primärt i de länder där vi är verksamma och några få i övriga Skandinavien, ingen export av avfall sker till länder med höga risker utifrån ett socialt eller miljömässigt perspektiv.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	46



HÅLLBARHETSNOTER

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	46

FN:S HÅLLBARHETSMÅL

Sortera bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål, vars syfte är att uppnå en social, miljömässig och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Totalt finns 17 hållbarhetsmål som i sin tur kan brytas ner i 169 delmål. Sortera har identifierat sju hållbarhetsmål där vi bedömer att vi kan bidra som mest.



MÅL 5 – JÄMSTÄLLDHET MELLAN KÖNEN

DELMÅL: 5.5 – FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP

Sortera arbetar med kvinnors fulla och faktiska deltagande samt lika möjligheter till ledarskap. Vi har satt upp långsiktiga mål för att öka andelen kvinnliga chefer och arbetar aktivt med att jämna ut könsfördelningen på alla nivåer.



MÅL 6 – RENT VATTEN OCH SANITET

DELMÅL: 6.3 – FÖRBÄTTRA VATTEN- KVALITET

Sortera jobbar med att förbättra vattenkvalitet genom vattenrening, samt genom att minska föroreningar och minimera utsläpp av farliga kemikalier och material. Våra tjänster inkluderar allt från sedimenthantering av schakt- och grundvatten, till hantering av förorenat material och petroleumprodukter. Vi har som mål att ligga i framkant med utveckling av åtgärdstekniker, och under 2024 fortsatte vår satsning kopplat till sanering av PFAS-förorenade områden.



MÅL 8 – ARBETSVILLKOR & EKONOMISK TILLVÄXT

DELMÅL: 8.2 – FRÄMJA EKONOMISK PRODUKTIVITET

Sorteras sätt att verka i avfallsbranschen bidrar till ökad ekonomisk produktivitet, bl.a. genom: 1. diversifiering – vi har en bred produkt- och serviceportfölj och kan skräddarsy lösningar åt våra kunder; 2. teknisk uppgradering – våra anläggningar och våra fordon är av senaste tekniken; 3. innovation – sanering av PFAS och utveckling av nya processer för att lyfta material i avfallshierarkin.

DELMÅL: 8.4 – FÖRBÄTTRA RESURSEFFEKTIVITETEN

Sortera förbättrar resurseffektiviteten i produktion av material och energi då återvunnet material görs tillgängligt som sekundär insatsråvara. Vi förlänger även livslängden genom underhållsarbete av viktiga samhällsinstallationer samt förebygger avfall genom återbruk.

DELMÅL: 8.5 – ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR

Sortera erbjuder full och produktiv sysselsättning med bra arbetsvillkor för alla kvinnor och män, med lika lön för likvärdigt arbete.

DELMÅL: 8.7 – UTROTA TVÅNGS- ARBETE, MÄNNISKOHANDEL OCH BARNARBETE

Sortera involverar endast leverantörer och affärspartners som delar principerna om att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri, människohandel och alla former av barnarbete.

DELMÅL: 8.8 – ARBETSTAGARES RÄT- TIGHETER & GOD ARBETSMILJÖ

Sortera arbetar för att skydda arbetstagarnas rättigheter och för att främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare. Vi har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor.



MÅL 9 – HÅLLBAR INDU- STRI & INFRASTRUKTUR

DELMÅL: 9.4 – ÖKA HÅLLBARHET FÖR INDUSTRI & INFRASTRUKTUR

Sortera bidrar till att rusta upp infrastrukturen inom avfallshantering för att göra denna mer hållbar, samt bidrar till en mer effektiv resursanvändning. Vi utför även underhållsarbeten i infrastrukturen för att förlänga livstiden för viktiga samhällsfunktioner såsom i värmeverk, avloppssystem och fastigheter.



MÅL 11 – HÅLLBARA STÄDER

DELMÅL: 11.6 – MINSKA STÄDERS MILJÖPÅVERKAN

Sortera bidrar till att minska städernas negativa miljöpåverkan genom effektiv och hållbar

avfallshantering, underhåll av avloppssystem och dagvattenledningar samt genom marksanering och vattenrening.



MÅL 12 – HÅLLBAR KONSUMTION & PRODUKTION

DELMÅL: 12.2 – HÅLLBAR ANVÄND- NING AV NATURRESURSER

Genom Sorteras arbete med insamling, sortering och förädling av restprodukter bidrar vi till hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser. Sortera möjliggör materialåtervinning som i sin tur leder till minskat råvaruuttag.

DELMÅL: 12.4 – ANSVARSFULL HAN- TERING AV KEM. OCH AVFALL

Sortera arbetar med ansvarsfull hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel. Sortera bidrar därmed till att minska utsläppen och att minimera negativa konsekvenser på människors hälsa och miljö.

DELMÅL: 12.5 – MINSKA MÄNGDEN AVFALL MARKANT

Sortera bidrar till att minska mängden avfall genom att möjliggöra återbruk av bygg- och rivningsmaterial samt till att återvinna avfall. Vårt fokus är att ständigt hitta mer miljövänliga lösningar för att återvinna insamlat avfall, så att avfallet kan ersätta jungfruligt material.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	42
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	46



MÅL 13 – BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

DELMÅL: 13.2 – INTEGRERA ÅTGÄR- DER MOT KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Sortera integrerar klimatåtgärder i sin affärsmodell. Ju mer material vi kan cirkulera desto färre jungfruliga råvaror behöver vi, och kan då undvika koldioxidutsläpp. Sorteras främsta bidrag till en minskad klimatpåverkan är att se till att så mycket som möjligt av det avfall vi hanterar återvinns. På Sortera arbetar vi kontinuerligt med att utveckla våra erbjudanden och processer för avfallshantering och bearbetning. Sortera har därutöver som ambition att i så hög grad som möjligt ersätta fossila bränslen med biobaserade bränslen, alternativt elektrifiering. Vi har påbörjat elektrifieringen av våra anläggningar och har redan krosslinor fullt elektrifierade på två av våra produktionsanläggningar



INNEHÅLL

INTRO

OM SORTERA

HÅLLBARHETSOMRÅDEN

HÅLLBARHETSNOTER

FN:s hållbarhetsmål

Hållbarhetsrisker

Nyckeltal

3

8

21

40

41

43

46

HÅLLBARHETS RISKER

Sortera tillämpar en riskbaserad metod och strävar efter att alltid arbeta proaktivt med risker och riskhantering.

Sortera har ett heltäckande ramverk för riskbedömning och riskhantering, vilket inkluderar företagets hållbarhetsrisker. Risker identifieras och värderas. Interna kontroller är utformade för att hantera, minimera eller eliminera riskerna. Inom vårt ramverk utvär-

deras även effektiviteten av våra internkontroller på regelbunden basis.

Tabellen på nästa sida visar vad som bedöms vara Sorteras främsta risker kopplade till hållbarhet, och hur de hanteras.



INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	44
Nyckeltal	46

HÅLLBARHETSRISK	KONSEKVENS	SANNOLIKHET	HANTERING AV RISK	RIKTLINJER/POLICYS
ARBETSMILJÖ				
Brister i arbetsmiljön.	Kan leda till tillbud, olyckor och i värsta fall dödsfall.	MEDEL / HÖG	I verksamheten finns ett förebyggande arbetsmiljöarbete innefattande analys av risker i syfte att arbeta proaktivt där risker identifieras, utreds och åtgärdas. Ett företagsgemensamt system för tillbuds- och olycksfallsrapportering har införts och utgör ett stöd för förbättringsarbetet. Därutöver får Sorteras chefer och arbetsledare arbetsmiljöutbildning.	• Hållbarhetspolicy • HR-policy • Uppförandekod/Code of Conduct • Arbetsmiljöpolicy • Trafiksäkerhetspolicy • Alkohol och drogpolicy
Brand på någon av våra anläggningar.	Kan leda till skada på människa, miljö och tillgångar.	MEDEL	På våra anläggningar har vi dagliga skyddsronder då vi mäter temperaturen i material-högarna med elektronisk utrustning. Samtliga maskiner och krossar har eget brand-släckningssystem och släckutrustning och brandposter kontrolleras regelbundet. För att minimera risken för gnistbildning och dess effekter har personalen särskilda rutiner och försiktighetsåtgärder vad gäller stackning och skrapning av nytt material.	• Arbetsmiljöpolicy • Uppförandekod/Code of Conduct
MEDARBETARE OCH KULTUR				
Svårighet att hitta kompetent personal och risk för förlust av nyckelpersoner.	Kan leda till finansiell förlust, minskad arbetskapacitet och / eller operationell påverkan.	MEDEL	Kontinuerlig kompetensutveckling i form av utbildningar (både interna och externa). Vi erbjuder också marknadsmässiga förmåner och en arbetsplats som främjar medarbetarutveckling och lojalitet genom olika incitament.	• Hållbarhetspolicy • HR-policy • Uppförandekod/Code of Conduct
Risk för förlust av företagskultur vid förvärv och rekrytering.	Kan leda till operationell påverkan t.ex. försämrad kvalitet i verksamheten.	MEDEL	Vi genomför noggranna "due diligence-processer" och integrerar nya medarbetare och förvärvade bolag med fokus på att bevara och stärka vår befintliga kultur - Sortera Way. Väl planerad introduktion och utbildning ligger som grund till detta.	• Hållbarhetspolicy • HR-policy • Uppförandekod/Code of Conduct
MILJÖ/LAGEFTERLEVNAD				
Bristande lagefterlevnad, t.ex. att tillstånd saknas/ej efterlevs, gränsvärden/villkor ej uppfylls.	Kan leda till utsläpp till mark, luft och vatten och/eller att mista tillstånd för verksamheten.	LÅG / MEDEL	All vår tillståndspliktiga verksamhet planeras, utförs och följs upp inom ramen för vår egenkontroll och vårt ledningssystem. Vi kontrollerar alla mottagare av avfall; att tillstånd finns att ta emot och hantera det specifika avfallsslaget.	• Hållbarhetspolicy • Uppförandekod/Code of Conduct • Verksamhetspolicy • Miljö och kvalitetspolicy • Inköspolicy • Uppförandekod för leverantörer
Miljörisker avseende avsättningar av avfall.	Kan leda till skada på miljön om avfall hamnar på ställen som ej har tillstånd och/eller hanteras på inkorrekt sätt.	LÅG / MEDEL	Implementerade processer, policys och rutiner för hantering av avsättningar kompletterat med hög kompetens inom området, innefattande att alltid säkerställa att relevanta tillstånd finns där vi avsätter material.	• Hållbarhetspolicy • Uppförandekod/Code of Conduct • Verksamhetspolicy • Miljö och kvalitetspolicy • Inköspolicy • Uppförandekod för leverantörer

Tabellen fortsätter på nästa sida >>

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	45
Nyckeltal	46

HÅLLBARHETSRIISK	KONSEKVEN	SANNOLIKHET	HANTERING AV RISK	RIKTLINJER/POLICYS
KLIMAT				
Risk att Sortera ej är förberedda på omställningsrisker exempelvis ökade priser på bränsle och el, prissättning på koldioxidutsläpp, Sorteras utbud i tjänsteportfölj m.m.	Kan leda till påverkan på verksamheten, ökade kostnader samt minskade marknadsandelar.	LÅG / MEDEL	Uppförande av klimatomställningsplan samt kontinuerlig omvärldsbevakning och kontinuerlig dialog med både kunder och branschorganisationer.	- Hållbarhetspolicy - Inköpspolicy - Uppförandekod för leverantörer
Fysiska risker relaterat till förhöjd brandrisk	Kan leda till påverkan på verksamheten, ökade kostnader samt minskade marknadsandelar.	LÅG	Hantering av risk täcks bland annat in genom det arbete som sker för hantering av brandrisk samt bevakning av klimatförändringar såsom ökade temperaturer eller längre perioder av torka.	- Arbetsmiljöpolicy - Uppförandekod/Code of Conduct
KORRUPTION				
Risk för ekonomiska oegentligheter, korruption, bedrägeriförsök.	Kan leda till ekonomisk skada samt förlorat förtroendekapital.	LÅG / MEDEL	Vår uppförandekod/Code of Conduct finns publicerad på intranätet samt kommuniceras i samband med introduktion av nya medarbetare. Genom vårt internkontrollarbete följer vi upp efterlevnaden av koden. Utöver arbetet kring leverantörsbedömningar som redan sker idag, har vi även tagit fram en uppförandekod för leverantörer som skall kommuniceras i dialog med våra leverantörer och underentreprenörer.	- Uppförandekod/Code of Conduct - Uppförandekod för leverantörer
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER				
Risk för brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsledet.	Kan leda till att människor i utsatta situationer far illa.	LÅG	Vi utför en leverantörsbedömning för alla våra leverantörer. Vi har en uppförandekod specifikt framtagen för våra leverantörer. En stor andel av våra leverantörer verkar i lågriskländer, för våra högriskleverantörer utför vi eller tredje part besök/audits.	- Uppförandekod/Code of Conduct - Inköpspolicy - Uppförandekod för leverantörer
INFORMATIONSSÄKERHET				
Informationssäkerhetsrisker och otillräcklig efterlevnad av GDPR.	Kan leda till läckage eller manipulation av känslig information, och ekonomisk skada samt förlorat förtroendekapital.	LÅG	Aktivt arbete kring GDPR och införande av policys och processer för informationssäkerhet.	- Informationssäkerhetspolicy - Integritetspolicy
KOMMUNIKATION				
Risk för vilseledande marknadsföring.	Kan leda till legala påföljder, ekonomisk skada samt förlorat förtroendekapital.	LÅG	Aktivt arbete gällande kontinuerlig marknadsföring och kommunikation på olika kanaler såsom våra hemsidor, LinkedIn och i kunddialoger.	- Kommunikationspolicy - Riktlinjer för extern kommunikation

INNEHÅLL

INTRO

OM SORTERA

HÅLLBARHETSOMRÅDEN

HÅLLBARHETSNOTER

FN:s hållbarhetsmål

Hållbarhetsrisker

Nyckeltal

3

8

21

40

41

43

46

NYCKELTAL

Nyckeltal omfattar Sorteras verksamhet i Sverige, Finland och Storbritannien. Verksamheter som förvärvats under 2024 kommer att rapporteras från och med FY2025.

För nyckeltal 2023 innefattar “antal anställda” och “omsättning” för hela verksamheten (inklusive förvärv 2023). Resterande nyckeltal för 2023 omfattar enbart Sortera i Sverige och Finland, vilket innebär att jämförelse på koncernen mellan dessa år inte är relevant.

FÄRGFÖRKLARING MÅL (status):

= i linje med mål

= specifika aktiviteter behövs för att nå mål

= ej i linje med mål

OMSÄTTNING KONCERNEN	2023	2024	
Miljoner (SEK)	2 980	3 249	

NÖJDA KUNDER	2023	2024	MÅL	
NPS*	53	50	Mål 2030: NPS > 50	

* NPS gäller för affärsområdena Recycling, Industry och Materials i Sverige

TOTALT AVSATTNA MÄNGDER AVFALL (KTON)	2023	2024	MÅL	
Totalt avsatt mängd avfall*	2 180	2 332		
Varav materialåtervinning (kton)	75 (3,4 %)	402 (17 %)	Mål 2025: Mängden avfall, mätt i ton, som materialåtervinns ska dubblas till 2025 (basår 2020 79 kTon, 4,8 %)**	

* Volymen är beroende av olika storlek på projekt från år till år och visar omfattning av vår verksamhet; jämförelse mellan år är relevant i kontexten att utvärdera Sorteras förmåga att anpassa sig

** Målet 2025 jämförs med enbart Sverige och Finland, motsvarande 69 (3,9 %) baserat på omfattning av basår.

BRÄNSLEFÖRBRUKNING	2023	2024	MÅL
Flytande bränsle (liter)	5 027 703	9 852 396	
Gas (kg)	6 322	148 675	

FORDONSPARK (ANTAL)	2023	2024	
Antal tunga lastbilar	198	373	
Antal lätta lastbilar/servicebilar	94	113	
Antal personbilar/tjänstebilar	126	141	

FÖRDELNING EUROKLASSER LASTBILAR (%)	2023	2024	MÅL	
Euro 6	89 %	96 %	Mål 2025: Alla fordon Euro 6 klass (eller högre alternativt hybrid/el)	

ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX	2023	2024	
Energiförbrukning total (MWh)	52 891	104 397	
Energiförbrukning, bränsle till fordon och maskiner (MWh)	48 493	99 065	
Varav fossilfri andel	27 %	26 %	
Energiförbrukning, el och värme (MWh)	4 398	5 332	
Varav fossilfri andel*	88 %	78 %	

* Inkluderar både förnybar el och kärnkraft

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	47

KLIMATPÅVERKAN	2023	2024	MÅL
Scope 1-växthusgasutsläpp			Mål 2030: minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 1 och 2 med 42% till 2030 från basår 2022
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	7 266	20 053	
Procentandel scope 1-växthusgas-utsläpp från reglerade utsläpps-handels-system (%)	-	-	
Scope 2-växthusgasutsläpp			Mål 2030: minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 1 och 2 med 42% till 2030 från basår 2022
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	186	355	
Marknadsbaserade bruttoväxthusgas-utsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	418	698	
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3*			Mål 2030: minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 3 med 25% till 2030 från basår 2022
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)	-	110 478	
1 Inköpta varor och tjänster	-	5 917	
2 Kapitalvaror	-	1 886	
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	-	6 814	
4 Transport och distribution i tidigare led	-	8 584	
5 Avfall hanterat** av verksamheten	-	53 089	
6 Tjänsteresor	-	215	

KLIMATPÅVERKAN	2023	2024
7 Anställdas pendling	-	1 418
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-
9 Transport i senare led	-	1 254
10 Bearbetning av sålda produkter	-	26 390
11 Användning av sålda produkter	-	4 735
12 Slutbehandling av sålda produkter	-	5
13 Tillgångar som leasas i senare led	-	170
14 Franchiseavtal	-	-
15 Investeringar	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser		
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	-	130 886
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	-	131 230

* Scope 3 beräknades för hela Sortera Group för 2024 och därmed finns ingen jämförande data.
** Sortera genererar ytterst lite avfall men hanterar desto mer då det är vår kärnverksamhet att hantera våra kunders avfall

VÄXTHUSGASINTENSITET BASERAD PÅ NETTOINTÄKT	2023	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/SEK)	-	0,041
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/SEK)	-	0,041

* Då Scope 3 beräknades för hela Sortera Group för 2024 finns ingen jämförande data för växthusgasintensiteten.

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	48

ANTAL ANSTÄLLDA OCH KÖNSFÖRDELNING	2023	2024
Män*	514	818
Kvinnor*	137	160
Totalt anställda	651	978

ANTAL ANSTÄLLDA PER LAND	2023	2024
Sverige	503	518
Finland	43	50
Storbritannien	105	410
Totalt anställda	651	978

ANTAL ANSTÄLLDA & KON- TRAKTSTYP	2023	2024
Antal tillsvidareanställda (heltidsekvivalenter)	-	996
Män*	-	828
Kvinnor*	-	168
Antal tillfälligt anställda (heltidsekvivalenter)	-	0
Antal behovsanställda (heltidsekvivalenter)	-	9
Män*	-	8
Kvinnor*	-	1
Totala heltidsekvivalenter	-	1 005

* För samtliga sociala nyckeltal har inga av Sorteras medarbetare själva angett annat kön än man eller kvinna.

KOLLEKTIVAVTAL/SOCIAL DIALOG (täckningsgrad, %)	2023	2024
Anställda i EES, kollektivavtal		
Sverige	100 %	100 %
Finland	100 %	100 %
Anställda – utanför EES , kollektivavtal		
Storbritannien	0 %	0 %
Företrädare på arbetsplatsen (endast EES), social dialog		
Sverige	100 %	100 %
Finland	100 %	100 %

KÖNSFÖRDELNING KONCERN- LEDNING (antal personer samt %)	2023	2024
Män*	7 (100 %)	7 (100 %)
Kvinnor*	0 (0 %)	0 (0 %)

KÖNSFÖRDELNING STYRELSE (antal personer samt %)	2023	2024
Män*	4 (80 %)	4 (80 %)
Kvinnor*	1 (20 %)	1 (20 %)

SJUKFRÅNVARO	2023	2024	MÅL
Sjukfrånvaro Sverige	5,3 %	4,9 %	Mål 2023/2024: < 4% 
Sjukfrånvaro Finland	3,0 %	6,0 %	
Sjukfrånvaro Storbritannien	-	2,8 %	

INNEHÅLL

INTRO	3
OM SORTERA	8
HÅLLBARHETSOMRÅDEN	21
HÅLLBARHETSNOTER	40
FN:s hållbarhetsmål	41
Hållbarhetsrisker	43
Nyckeltal	49

TILLBUD OCH OLYCKOR	2023	2024
Andel personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer	93 %	94 %
Antal rapporterade arbetsolyckor, totalt	71	88
Olycksfallsfrekvens total, koncern	98,9	50,4
Antal rapporterade arbetsolyckor med frånvaro, LTI, Koncern	19	18
Olycksfallsfrekvens, LTIF, Koncern	19,8	10,3
Antal dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa som är föremål för rättsliga restriktioner för insamling av uppgifter (för företagets anställda) ohälsa*	-	-
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa**	-	659

* Ej möjligt att särskilja detta på grund av arbetstagarens rätt.
** Ej möjligt att inkludera dagar gällande ohälsa på grund av arbetstagarens rätt.

LÖNER	2023	2024
Löneökylfta (%)	-	10,7 %



**Styrelsen för TeraSor Topco AB (org.nr. 559303-2567)
och Sorterakoncernens verkställande direktör avlämnar
härmed hållbarhetsrapporten för 2024 enligt Årsredovis-
ningslagen (ÅRL). Rapporten gäller för Sorterakoncernens
alla dotterbolag.**

Sortera är ett miljöbolag som samlar in och tar hand om avfall och ser till att det omvandlas till resurser genom återanvändning, återvinning eller energiutvinning samt att miljöfarliga ämnen omhändertas på ett säkert sätt. Bland företagets tjänster finns hantering av byggavfall, slam- och vakuumsugning, industrisanering, marksanering, vattenrening och handel med avfall för energiutvinning. Sortera utmärker sig genom en hög, pålitlig servicenivå med snabb och välfungerande logistik. Sorteras resa började år 2006 och i dag utför Sortera tjänster som gör skillnad för miljön åt tusentals företag och privatpersoner i norra Europa.